



Måsøy kommune



Årsmelding 2013

Vedtatt av kommunestyre 19.06.2014, Sak 30/14

Innhold

Innledning.....	4
Analyse.....	5
Regnskapsmessig overskudd framkommer slik	5
Netto driftsresultat.....	5
Hovedtall fra balanseregnskapet	6
Likviditet	7
Arbeidskapital	7
Arbeidskapitalens driftsdel.....	8
Langsiktig gjeld og fond	8
Fondsutvikling.....	9
Usikre/betinget forpliktelser.....	9
Diskrimineringslov/funksjonshemmede.....	10
HMS	10
Likestillingsarbeid	10
Ethiske retningslinjer.....	10
Avsluttende kommentarer	10
SENTRALADMINISTRASJONEN	12
Hovedmålsetning og oppgaver.....	12
Økonomi.....	12
Arbeidsmiljø i organisasjonen.....	12
Utvikling i sykefraværet.....	13
Servicetorget.....	13
Viktige hendelser i 2013	14
Utviklings- og arbeidsoppgaver i 2014	15
OPPVEKST- OG KULTURSEKTOREN	16
VISJON:	16
Sentrale arbeidsområder 2013:.....	17
Økonomisk resultat: Oppvekst 2013.....	17
Elevtall i grunnskolen skoleåret 2013/2014	18
Elevtallsutvikling de siste 6 år	18
Høtten barnehage.....	18
Skolefritidsordningen	19
Kulturskolen	19
Ungdomsklubben	19
Folkebiblioteket.....	19
Utviklings- og arbeidsoppgaver 2014	19
HELSE OG OMSORGSSEKTOR.....	21
Hovedmålsetning og oppgaver.....	21
Økonomi.....	21
Havøysund Helsesenter (sykehjem og kjøkken).	21
Hjemmetjenesten og Daltun	22
Rus/psykiatritjenesten	23
Legekontoret.....	24
Fysioterapitjenesten.....	24
NAV Måsøy	25
Samhandlingsreformen.....	25

HELSE- OG OMSORGSSEKTOR	26
TEKNISK ETAT.....	27
Hovedmålsetning og oppgaver.....	27
Økonomi.....	27
Viktige arbeider i 2013.....	28
Av kjente oppgaver som en må løses listes følgende:.....	28
Beredskap.....	29
Forebyggende	29

MÅSØY KOMMUNES REGNSKAP 2013

Innledning

Rådmannen legger med dette fram årsmeldingen for 2013. Årsmeldingen gir et bilde av den virksomhet som har vært utøvet av Måsøy kommune i løpet av et år. Årsmeldingen skal være et redskap for administrasjonen og politikere, både for evaluering av årets arbeid og får å høste erfaringer til veien videre.

Måsøy kommunes regnskap viser et regnskapsmessig netto driftsresultat på 5.712.235,42 kr (3,94 % av sum driftsinntekter). Regnskapsmessig mindreforbruk i drift er kr 717.279,88 og et merforbruk i investering på kr -831.485,30. Dette gir et netto merforbruk på kr 114.205,42. Bak dette ligger et merforbruk på sektorene på 3,7 mill, og mindreforbruk på 2,7 mill, noe som gir et samlet merforbruk o sektorene på rett i underkant av en mill. I budsjettet hadde man lagt rentenivået noe høyere enn det som var reelt rentenivå på løpende lån. I tillegg til dette ventet man i det lengste med å ta opp nye lån, slik at avdrag på nye lån ikke fikk helårseffekt. At det regnskapsmessige driftsresultatet ble positivt til tross for store utfordringer i forhold til planlagte nedtak vurderes som gledelig. Samtidig skal man være ydmyk i forhold til at merinntekter som bidro til overskudd i drift i stor grad er utenfor kommunens eget handlingsrom. I 2012 var det momskompensasjon i investering som ga et godt regnskapsmessig resultat, i 2013 var det i all hovedsak sykelønnsrefusjoner i kombinasjon med særdeles restriktivt bruk av vikarer.

Videre må man være oppmerksom på at det er mange underliggende forhold som gjør av framtiden er usikker. Den sterkt økende lånegjeld, pensjonsforpliktelsene, samhandlingsreformen, kommende endringer i befolkningssammensetningen og signaliserte endringer i inntektssystemet for kommunene kan nevnes spesielt. Videre viser underliggende indikatorer at den reelle økonomiske status til Måsøy kommune er svekket de siste årene, og må nå betegnes som svak. Det er derfor nødvendig å rette sterkt fokus på økonomistyring, og samtidig gjøre noen svært krevende grep for sette kommunen i stand til å møte fremtidens utfordringer.

Rådmannen vil benytte anledningen til å takke alle ansatte for innsatsen i året som har gått, og gi honnør for det mangfold av tjenester som ytes.

Ann Jorun Stock
konstituert rådmann

Analyse

Regnskapsmessig overskudd framkommer slik

Tabellen nedenfor er ikke inkludert transaksjoner etter balansedato, og viser derfor regnskapsmessig resultat i driftsregnskapet slik der framkommer ved avleggelse av regnskapet.

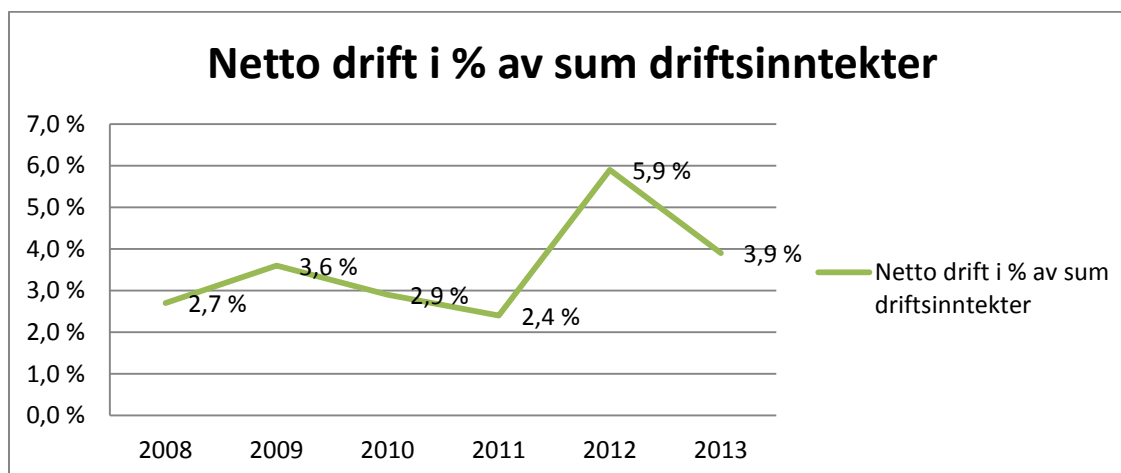
	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Sum driftsinntekter	-116 422	-123 938	-131 072	-135 284	-142 500	-145 060
Sum driftsutgifter	108 589	118 159	127 413	130 367	135 247	140 310
Brutto driftsresultat	7 832	5 778	3 659	4 917	7 252	4 750
Netto finansutgifter	9 954	-6 971	-6 089	-8 373	-6 518	-7 440
Motpost avskrivninger	5 313	5 599	6 293	6 645	7 682	8 402
Netto driftsresultat	3 192	4 407	3 863	3 189	8 416	5 712
Overført til investeringsregnskapet	2 664	-2 758	-2 548	-6 091	7 822	2 240
Netto avsetninger	-2 290	-535	-1 053	2 945	-594	4 189
Regnskapsmessig mer-/mindreforbruk	0	1 114	262	43	0	717

Tall i 1000 kr.

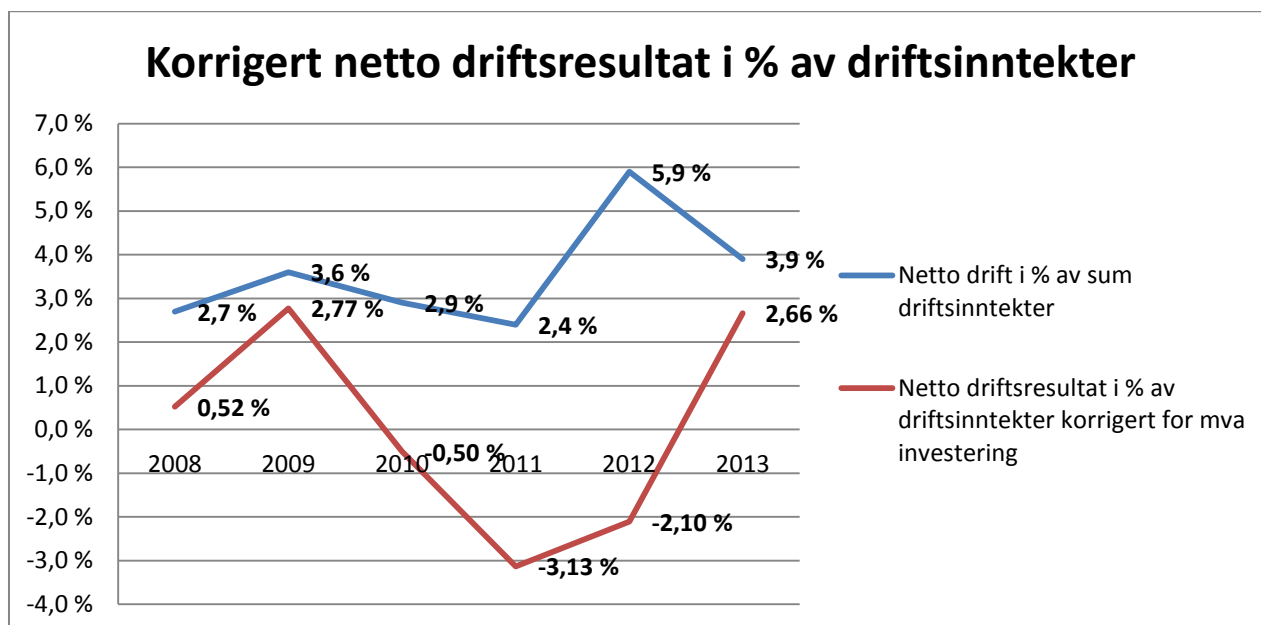
Netto driftsresultat

Netto driftsresultat er det mest brukte parameter for økonomisk balanse i en kommune. Netto driftsresultat viser hvor mye av inntektene som er til disposisjon til avsetninger og investeringer, etter at driftsutgifter og renter og avdrag er belastet driftsregnskapet. Parameteret gir en indikasjon på om kommunen oppfyller de krav som kommuneloven forutsetter, og om man klarer å avsette midler til framtidig handlefrihet. Samtidig er parameteret misvisende ved at det inneholder en del "støy" ved at det skjuler hvor mye som er låst eller knyttet til bestemte formål, og dermed ikke kan benyttes fritt. Parameteret må også leses med varsomhet fordi engangsinntekter i enkelte år av typen ekstraordinær momskompensasjon påløpt i investering, vil gjøre resultatet kunstig høyt. På samme måte vil premieavviket gi et misvisende bilde av resultatet. Generelt er det imidlertid anbefalt at en kommune over tid bør ha et netto driftsresultat på minimum 3 % og aller helst over 5 % av driftsinntektene. For Måsøy kommune tilsvarer det mellom 4,3 og 7,2 mill i 2013.

Denne analysen tar for seg nøkkeltall uten hendelser etter balansedato, i alle analyser og tabeller. Merk at resultatet skulle vært svakere, noe som medfører at resultatet for 2014 også blir forverret tilsvarende. Netto driftsresultat ble 4,7 mill (uten hendelser etter balansedato), og utgjør 3,27 % av driftsinntekter. Det er vesentlig svakere enn i 2012, men bedre enn alle foregående år.



Momskompensasjon påløpt i investering utgjør 1,9 mill og utgjør 1,3 % av driftsinntekter. Dersom man tar utgangspunkt i netto driftsresultat og korrigerer for momskompensasjon påløpt i investering, blir det korrigerede netto driftsresultat 2,66 % av driftsinntekter. Dette er en indikasjon på at kommunens reelle økonomiske balanse er svak, og for øvrig på nivå med 2008.



Fra og med 2013 så benytter Måsøy kommune muligheten til å amortisere premieavviket over ti år. Årets premieavvik var 1,7 mill (ble inntektsført), og det amortiserte premieavviket var 2,8 mill (dvs utgiftsføring av tidligere års inntektsført premieavvik). Summen av disse to pensjonsforhold utgjorde netto utgiftsføring på rundt 1,5 mill. Dersom vi tar hensyn til dette også, vil det korrigerede netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter være så svakt som 1,6 %. For enkelthets skyld vises ikke denne effekten grafisk her.

Framover vil det amortiserte premieavviket inneholde en tidel av alle tidligere års premieavvik helt til et enkeltårs premieavvik som tidligere har vært inntektsført, er kostnadsført i sin helhet (og motsatt). Momskompensasjon påløpt i investering vil fra og med 2014 inntektsføres direkte i investeringsregnskapet, og vil ikke lenger bidra til støy i måleparameteret netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter.

Hovedtall fra balanseregnskapet

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
EIENDELER						
<u>Omløpsmidler</u>						
Kasse, bank	18 458	20 854	21 107	20 608	28 615	23 805
Garantikonto	3 099	0	0	0	0	-
Obligasjoner		5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Fordringer	10 272	9 251	12 844	13 047	11 312	9 292
Premieavvik pensjon	2 279	703	2 189	894	2 842	1 349
Sum omløpsmidler	34 108	35 810	41 141	39 549	47 769	39 446
<u>Anleggsmidler</u>						
Aksjer/Pensjonsmidler	121 879	124 081	136 244	148 450	157 508	171 018
Langsiktig utlån	3 901	3 775	4 956	5 164	5 259	6 784

Utstyr, maskiner, anlegg, eiendom	165 626	169 005	182 648	198 989	236 908	236 784
Sum anleggsmidler	291 408	296 862	323 848	352 603	399 675	414 586
SUM EIENDELER	325 517	332 673	364 989	392 152	447 444	454 032
GJELD OG EGENKAPITAL						
<u>Gjeld</u>						
Kortsiktig gjeld	10 855	12 944	17 163	21 213	29 501	20 439
Langsiktig gjeld	52 312	46 650	59 094	75 049	104 931	106 472
Langsiktig gjeld (pensjonsfondene)	142 926	155 020	168 076	182 387	196 120	214 051
Sum gjeld	206 093	214 614	244 333	278 649	330 552	340 962
<u>Egenkapital</u>						
Fond	17 194	22 048	20 442	15 943	15 676	18 442
Likviditetsreserve	0	0	0	0	0	
Årets overskudd	0	1 115	262	44	0	717
Udekket i investeringsregnskapet	-337	0	-671	-770	-358	-831
Annen egenkapital	98 762	94 896	100 623	98 286	101 574	94 742
Sum egenkapital	119 423	118 059	120 656	113 503	116 892	113 070
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	325 517	332 673	364 989	392 152	447 444	454 032

Likviditet

Likviditet betyr betalingsevne, og er et økonomisk uttrykk for kommunens evne til å betale sine forpliktelser etter hvert som de forfaller. Det kommunale regnskapet er et finansielt orientert regnskap som har hovedfokus på tilgang og bruk av midler, og nøkkeltall som omhandler arbeidskapital er sentrale. Arbeidskapital er den delen av omløpsmidlene som er finansiert med langsiktig gjeld. For å finne arbeidskapitalen kan man summere omløpsmidlene, og trekke fra kortsiktig gjeld.

Arbeidskapital

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Sum omløpsmidler	34 108	35 810	41 141	39 549	47 769	39 447
- Sum kortsiktig gjeld	10 855	12 944	17 163	21 214	29 501	20 439
= Arbeidskapital	23 252	22 866	23 978	18 335	18 268	19 008
Endring av arbeidskapital	745	-386	1 112	-5 643	-67	740

Alle tall i 1000 kr.

Ser vi på linja som inneholder arbeidskapital ser vi at summen her viser en negativ trend, selv om arbeidskapitalen har økt svakt sammenlignet med 2013. Det er viktig at det finnes arbeidskapital, og hvor stor denne skal være kan være en diskusjonssak, og noen vil hevde at den bør være rundt 50 % av omløpsmidlene. Uansett bør man holde øye med utviklingen for å være i stand til å iverksette tiltak dersom man nærmer seg likviditetskrise. Man har valgt å organisere omstillingsarbeidet i kommunen i et eget KF, og Regionrådet i Vest-Finnmarks regnskap er flyttet til Hammerfest kommune. Disse hendelsene vil svekke arbeidskapitalen i 2014, og overvåking av likviditeten vil bli svært viktig inn i 2014.

Ved å korrigere arbeidskapitalen for forhold som bundne fond og ubrukte lånemidler av eksterne lån får vi arbeidskapitalens driftsdel. Arbeidskapitalens driftsdel viser kommunens grunnlikviditet - den delen av omløpsmidlene som ikke er gjeld eller på annen måte knyttet til bestemte formål.

Arbeidskapitalens driftsdel

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Arbeidskapital	23 252	22 866	23 978	18 335	18 268	19 008
- Bundne fond	6 021	7 885	8 237	6 950	9 025	12 246
- Ubrukte lånemidler av eksterne lån	2 592	-296	3 945	3 118	2 950	680
= Arbeidskapitalens driftsdel	14 639	15 277	11 796	8 267	6 293	6 082

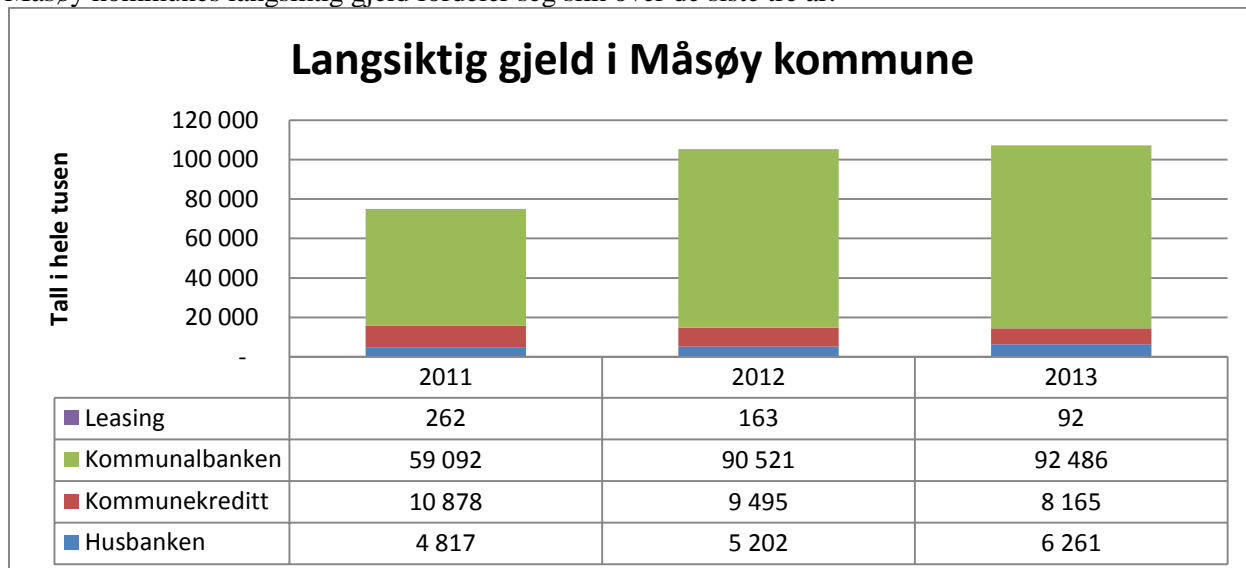
Alle tall i 1000 kr.

Vi ser at arbeidskapitalens driftsdel har blitt svekket helt siden 2009, og utgjør nå mindre enn førti prosent sammenlignet med for fire år siden. Grunnlikviditeten er nå på et urovekkende lavt nivå. Vi vet at innbetalinger og utbetalinger ikke kommer til samme tid, og man kan oppleve noen vanskelige perioder på kort sikt.

Langsiktig gjeld og fond

Måsøy kommune finansierer i all hovedsak sine investeringer med lån. Samlet lånegjeld var pr 31.12 på 106 mill. Dersom man holder utenfor startlån som utgjorde 6,2 mill og ubrukte lånemidler på 0,7 mill, var netto lånegjeld 99,2 mill i Måsøy kommune. Selv om man i all hovedsak lånefinansierer sine investeringer, så er en viss andel av sine eiendeler med egne midler. Kapitalkontoen har i 2013 en utgående saldo på 94 mill, noe som betyr at Måsøy kommune har finansiert 23,85 % av sine eiendeler med egne midler.

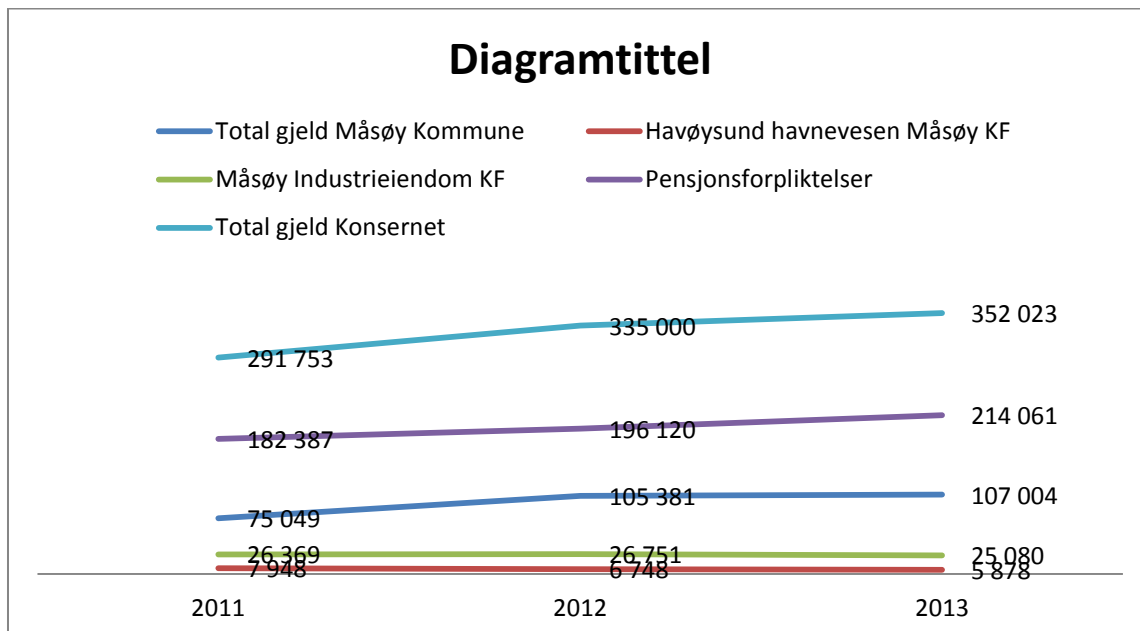
Måsøy kommunes langsiktig gjeld fordeler seg slik over de siste tre år:



Tall i hele tusen

For konsernet Måsøy kommune, med alle kommunale foretak inkludert, men ikke med pensjonsforpliktelsene, er total langsiktig lånegjeld hele 137,9 mill. Måsøy kommune bærer risiko for lån som kommunale foretak har tatt opp. I ytterste konsekvens kan morselskapet bli forpliktet å betjene gjeld i opptatt i alle sine døtre. Pensjonsforpliktelser for Måsøy kommune utgjør 214 mill. Summerer man disse to sammen, utgjør total langsiktig gjeld 351,9 mill.

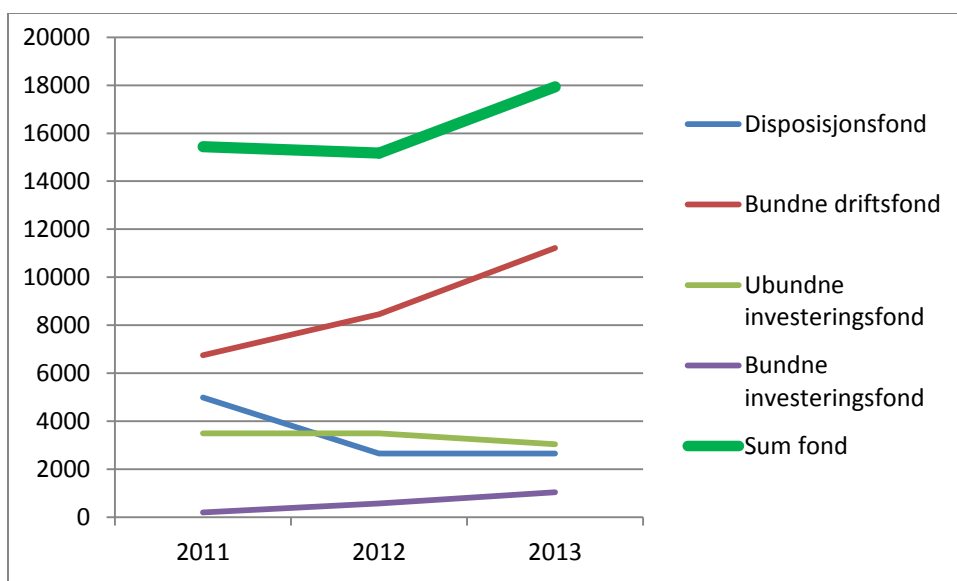
Utviklingen i konsernets langsiktig gjeld inkludert pensjonsforpliktelser ser slik ut:



Tall i hele tusen

Fondsutvikling

Fondsmidler omtales ofte som en kommunes ”sparepenger”. Utviklingen i fondsmidlene har vært negativ over tid. Helt siden 2009 har fondsbeholdningen sunket, før det i 2013 øker noe. Det er viktig å merke seg at det er bundene fond som øker, og disposisjonsfond er uendret i perioden. Bundne fond er midler som kommunen selv ikke kan disponere, men som andre har bestemt formålet til. Utviklingen de tre siste år ser slik ut:



Tall i hele tusen

Usikre/betinget forpliktelser

GKRS nr 7 omhandler usikre forpliktelser, definisjon og hvordan de skal behandles regnskapsmessig. Måsøy kommune har per i dag ingen usikre forpliktelser. Men, det kommunale foretaket, Måsøy Industrieiendom er i en tvist med en av sine kunder som vil måtte avgjøres i retten. Det innebærer en viss risiko for at foretaket kan få en økonomisk forpliktelse overfor denne part. Dersom foretaket ikke er i stand til selv å betjene denne forpliktelsen, er Måsøy kommune forpliktet til det. Denne risikoen er en betinget forpliktelse da den har både ukjent størrelse og tidspunkt, jfr GKRS nr 7 punkt 3.1.2.

Diskrimineringslov/funksjonshemmede

Diskrimineringslovens § 3 og § 3a pålegger kommunen å arbeide aktivt, målrettet og planmessig for å hindre diskriminering, både som arbeidsgiver og offentlig myndighet. Kommunestyret har i vedtak 67/11 valgt medlemmer til et *Fellesråd for eldre og mennesker med nedsatt funksjonsevne*. I følge vedtatt reglement skal rådet medvirke til at samfunnsskapt barrierer blir fjernet, at direkte og indirekte diskriminering blir motarbeidet innenfor hele det kommunale saksområdet, at mennesker med nedsatt funksjonsevne får tilgang til de kommunale tjenester og kommunal informasjon som er nødvendig for å fungere best mulig og at gode levekår for eldre blir ivaretatt. Det har ikke vært avholdt møter i 2013.

HMS

Ivaretagelse av HMS-arbeidet er hjemlet i Arbeidsmiljøloven og arbeidsgiver har hovedansvaret for at virksomheten oppfyller lovens krav. Arbeidsgiver har en selvstendig plikt til å gjennomføre kartlegging og nødvendig risikovurdering og sette i verk tiltak for å oppnå et forsvarlig arbeidsmiljø. Selv om arbeidsgiver har det juridiske og overordnede ansvar, vil oppgaver i tilknytning til praktisk HMS arbeid delegeres ut til avdelingene. HMS-arbeidet er viktig i forhold til arbeidsmiljøet og bør derfor bli satt ennå større fokus på. Måsøy kommunen har inngått bedriftshelseavtale med HEMIS AS. Fra høsten 2013 startet arbeidet med implementering av et nytt web basert verktøy, QM+, som skal ivareta mye av HMS / kvalitetssikring / internkontroll arbeidet. Ikke minst vil systemet sørge for god dokumentasjon av dette arbeidet.

Likestillingsarbeid

Likestillingslovens § 1a pålegger arbeidsgiver å ivareta likestilling mellom kjønnene gjennom en aktivitets- og redegjøringsplikt. ”Virksomheter som i lov er pålagt å utarbeide årsberetning, skal i årsberetningen redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i virksomheten. Det skal også redegjøres for tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med denne loven.”

Fordelingen mellom kvinner og menn i organisasjonen er 70 % kvinner og 30 % menn. Med unntak av sektor for teknisk drift og utbygging (teknisk etat), er andelen menn lav i hele organisasjonen. I etatsledergruppa, som består av rådmann, økonomisjef, helse- og omsorgssjef, oppvekstsjef, teknisk sjef og utviklingssjef, var det fra høsten 2013 3 kvinner og 2 menn. Stillinga som utviklingssjef har stått vakant siden 2011.

Måsøy kommune har pr i dag ingen konkrete tiltak hva gjelder likestilling. Spesielt innen sektor barnehage og helse/omsorg er størstedelen av de ansatte kvinner. Her er man i rekrutteringssammenheng bevisst på å få mannlige søkere til ledige stillinger.

Etiske retningslinjer

Måsøy kommune har ikke vedtatt etiske retningslinjer.

Avsluttende kommentarer

Måsøy kommunes regnskap er avlagt med netto merforbruk på kr 114.000. Etter balansedato er det framkommet kostnader tilhørende 2013 som gjør at resultatet skulle vært 846.000 i netto merforbruk.

Det er svært gledelig at resultatet ble bare 0,1 mill netto merforbruk, da 2. tertialrapport signaliserte et merforbruk på rundt en million. Årsaken til at resultatet ble så bra, skyldes i all hovedsak sykkelønsrefusjoner og besparelser i renteutgifter. Dette er faktorer man ikke kan regne med blir like fordelaktig framover. I budsjett 2014 har administrasjonen lagt til grunn et rentenivå på 3,0 %. Pr mars, ligger det an til at vi kan oppnå en del besparelser også i 2014. Når det gjelder sektorene så er budsjettet meget stramt, og vi er avhengige at alle enheter virkelig står på for å holde tildelte rammer.

Det er viktig å være oppmerksom på at bak ”et greit” regnskapsmessig resultat for 2013 skjuler seg forhold som representerer utfordringer framover. Lånegjelda og følsomhet for renteendringer, pensjonsforpliktelsene og det etter hvert økende akkumulerte premieavviket, samhandlingsreformen, kommende endringer i befolkningssammensetning samt signaliserte endringer i inntektssystemet for kommunene kan nevnes spesielt. Videre viser de underliggende indikatorer at den reelle økonomiske status er svekket de siste årene, og må nå betegnes som svak. Sist, men ikke minst må det nevnes at bemanningssituasjonen i en periode har vært kritisk. Særlig teknisk etat har store utfordringer med å levere gode tjenester på grunn av svært lav bemanning i alle ledd. Også andre nøkkelpersoner i administrasjonen har vært helt eller delvis borte. Tjenester må i større grad enn tidligere kjøpes, noe som vil belaste en allerede anstrengt økonomi ytterligere. Dette bidrar i stor grad til at oppgavene Måsøy kommune står overfor i 2014 er utfordrende.

SENTRALADMINISTRASJONEN

Styringsorgan
Politisk leder

Formannskapet
ordfører Anne Karin Olli

Administrativ leder

rådmann Edmund Mikkelsen jr (til 31.03)
konst. rådmann Raymond Robertsen (01.04-07.09)
rådmann Paul Evers (02.09-31.12)

Hovedmålsetning og oppgaver

Sentraladministrasjonens ansvarsområder er politiske råd og utvalg, politisk administrasjon, formannskapskontor, økonomiavdeling, IT, servicetorg, enhet for samfunnsutvikling, administrative råd og utvalg, div. fellesutgifter m.m. Antall årsverk: 15,6. Av årsverkene har en 100 % konsulentstilling på formannskapskontoret stått vakant i hele 2013 pga. langtidssykemelding. I desember ble kulturkonsulentstilling overført oppvekstsektor. Status ved årsskiftet er dermed 13,6 årsverk. Antall ansatte: 16 (14 pr.31.12.13).

Økonomi

Regnskap 2013

1.1 Sentraladm.	Opprinnelig	Revidert	Regnskap	Differanse
				Regnskap / rev. budsjett
Utgifter	18 473	19 608	26 237	6 629
Inntekter	-3 579	-5 906	-10 026	-4 120
Nettoutgift	14 894	13 702	16 211	2 509

Regnskap sammenlignet med de 3 foregående år

1.1 Sentraladm.	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Regnskap
	2009	2010	2011	2012	2013
Utgifter	26 429	21 484	26 787	25 070	26 237
Inntekter	-9 048	-8 515	-9 257	-7 638	-10 026
Netto	17 381	12 969	17 530	17 432	16 211

Utvikling lønnsutgiftene inkl. sosiale utgifter (hele kommunen) i forhold til driftsinntektene

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
63 %	62 %	54 %	59 %	61,20 %	61,20 %	58,50 %	60,50 %	59,80 %	60,86 %

Arbeidsmiljø i organisasjonen

- Måsøy kommune har en bedriftshelseavtale med HEMIS AS som har kontor i Alta
- Det har blitt gjennomført innneklimamålinger i flere av kommunens bygg og kontorlokaler som har avdekt for høye verdier av stoffer i luften som kan ha negative helsemessige effekter. Målinger er

gjennomført i forbindelse med helseplager hos ansatte. Det må påregnes større tiltak som ventilasjon, innvendig renovering etc.

- Personal- og arbeidsmiljøutvalget hadde ingen møter i 2013.
- Samarbeidet i organisasjonen fungerer tilfredsstillende på alle nivå
- Sykefraværet har de senere årene vist en svært positiv utvikling fra 10,2 % i 2008 til 5,7 % i 2011. I 2013 er det totale sykefraværet i Måsøy kommune på 10,6 %. Dette er den høyeste fraværsprosenten siden år 2000. Måsøy kommune er IA-bedrift og må ha kontinuerlig fokus på oppfølging av sykefravær. Det er planlagt et prosjekt i samarbeid med NAV, arbeidslivssenter og legetjenesten. Prosjektet har sykefravær som tema, og målet er at prosjektet skal være i gang før sommeren 2014.

Utvikling i sykefraværet

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Tot.sykefravær	7,20 %	7,90 %	6,90 %	8,60 %	7,70 %	5,80 %	6,60 %
1-3 dager	1,30 %	0,80 %	0,90 %	0,80 %	0,90 %	1,00 %	1,10 %
4-16 dager	2,40 %	2,90 %	2,90 %	1,50 %	3,40 %	2,20 %	1,70 %
17-56 dager	2,40 %	3,30 %	2,60 %	1,80 %	3,20 %	2,40 %	3,20 %
57->dager	1,20 %	0,90 %	0,30 %	4,60 %	0,20 %	0,20 %	0,60 %

Rapporteringen i forbindelse med at kommunen er blitt IA-bedrift er endret.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Tot.sykefravær	7,40 %	10,20 %	7,80 %	7,20 %	5,70 %	9,70 %	10,6 %
Egenmeldt 1-8 d.	1,60 %	1,60 %	1,30 %	1,40 %	1,40 %	1,60 %	1,2 %
Legemeldt 1-3 d.							0,2 %
Legemeldt 4-16 d.	5,80 %	8,70 %	6,50 %	5,80 %	4,30 %	8,10 %	3,1 %
Legemeldt 17> d.							6,1 %

Serviceorget

Målet er å styrke informasjonsflyten og gi et bedre servicetilbud til brukerne og sektorene våre.

Antall årsverk 3,8, antall ansatte 4. En av de ansatte gikk av med pensjon høsten 2013 og stillingen er fjernet. Ved utgangen av 2013 var dermed antall årsverk 3, antall ansatte 3.

Serviceorget er kommunens førstelinjetjeneste. Det er her publikum møter kommunen enten det er ved fysisk oppmøte eller gjennom sentralbord, e-post eller annet.

Serviceorget utfører oppgaver for de ulike sektorene(etatene/avdelingene)som kopiering, trykking, utsendinger, enkel saksbehandling, møteforberedelser, møteprotokoller mv., i tillegg til betjening av sentralbord, arkivfunksjoner, postbehandling, fakturabehandling, kundebehandling/informasjon, skjema/veiledning, lønn, osv..

Høsten 2013 ble det inngått avtale med Evry om oppgradering av EDB sak og arkiv system fra versjon 6.1a.2 (k-2000) til Web versjon ESA 8. Overgangen til ESA 8 ble innført fra 01.01.2014

Arkiv

Det jobbes kontinuerlig med arkivet. Det skal bla. ryddes og avleveres til IKA Finnmark IKS (interkommunalt arkiv). Måsøy kommune har ikke elektronisk avleveringsverktøy og arbeidet tar derfor lengre tid.

Kommune er pålagt å ha en godkjent arkivplan. Arbeidet med denne er ikke startet og har foreløpig vært nedprioritert. Fra 2014 skal arbeidet med arkivplan prioriteres.

IKT

Høsten 2013 startet prosessen med å få på plass IKT strategiplan. Det ble innhentet tilbud fra ekstern leverandør i forbindelse med dette arbeidet. IKT skal være et virkemiddel for å bedre kvalitet og effektivitet i Måsøy kommune, og IKT investeringer/bruk må være en del av de beslutninger som tas. Arbeidet er ikke slutført.

Viktige hendelser i 2013

Anleggs- og utbyggingsprosjekter

- Havøysund helsesenter ble offisielt åpnet i april 2013
- Snefjord vannverk ferdigstilt
- Rassikring FV 889 åpnet, samtidig med 25 års markering av Havøysundvegen.
- Tufjord vannverk oppstart i 2013.

Næringsutvikling

- Måsøy kommune lander et stort volum hvitfisk - størst i landsdelen og en av de største i landssammenheng.
I motsetning til andre kommuner er det optimisme i næringen. Dette blir stadig mere lagt merke til i næringen og i samfunnet forøvrig.
- Turistfisket har økt betraktelig i hele Måsøy kommune, og er stadig i vekst. Det er flere selskap i Havøysund i tillegg til Ingøy og Rolvsøy.
- Lakseoppdrett er en ny næring i kommunen hvor det er planer om utvidelse. I Måsøy har vi Cermaq AS(Ryggefjord) og NRS Finnmark AS(Snefjord)
- Havøysund patentslipp ISO sertifisert
- Havøysund hotell; Direktør Logen Karthigesan nominert til årets hotelier
- Arctic Wind 10 års jubileum
- Finnmark Kraft ser på mulighetene for ny vindpark i Måsøy kommune (Snefjord vindpark)
- Marinor Måsøy jobbsenter åpnet i september 2013.
- Oppstart bygging av oljeverndepot i Hallvika

Dette er noen utviklingstrekk og konkrete hendelser i 2013. Oppsummert så er det optimisme å spore i næringslivet både i forhold til de tradisjonelle fiskerirelaterte næringene, reiseliv og handelsnæringen. I tillegg er det en generell optimisme i Finnmark og våre nærmeste nabokommuner i forhold til den kommende olje-/gassnæringen som er forespeilet i nær framtid.

Samarbeid Vest-Finnmark Regionråd;

- Noen viktige hendelser:
 - VFR fikk i 2013 ny daglig leder: Raymond Robertsen. Vertskommune fra 1.1.14 er flyttet fra Måsøy til Hammerfest.
 - Bolyst prosjekt (integrasjon av utenlandske innbyggere) sammen med de 5 minste kommune
 - Båtruter i Vest Finnmark
 - Kartlegging fiskerinæring

Dette er noen utviklingstrekk og konkrete hendelser i 2013. Oppsummert så er det optimisme å spore i næringslivet både i forhold til de tradisjonelle fiskerirelaterte næringene, reiseliv og handelsnæringen. I tillegg er det en generell optimisme i Finnmark og våre nærmeste nabokommuner i forhold til den kommende olje-/gassnæringen som er forespeilet i nær framtid.

Utviklings- og arbeidsoppgaver i 2014

Generelt kan sies at kommuneorganisasjonen har vært preget av skifte i lederstillingene, og i perioder ubesatte stillinger. I 2013 har det vært tre forskjellige i rollen som rådmann. Selv om de ansatte har ytt maksimalt, så har dette ført til en del utfordringer. Dette har vært merkbart på det daglige arbeidet, men det er likevel utviklingsområdet som har lidd mest.

Økonomi

Måsøy kommune har vedtatt et meget stramt budsjett for 2014 uten reserver. Lånegjelda øker betydelig som følge av utvidelsen av helsesenteret, og bygging og godkjenning av vannverk. Når årsregnskapet legges frem er det med regnskapsmessig overforbruk i investeringsregnskapet, og regnskapsmessig mindreforbruk i drift. Totalt nettoresultat i drift og investering er merforbruk på rundt 114.000,-. Etter balansedato har det påløpt kostnader på rundt 731.000,- noe som skulle forverret resultatet tilsvarende. Dette korrigeres i regnskapet i 2014, og vil påvirke resultatet negativt i inneværende år. I andre teritalrapport var det varslet et merforbruk på rundt 1.mill i forhold til budsjett. På grunn av at sykepengerefusjonen i 2013 var langt høyere enn kostnadene til sykevikar, så har man unngått dette merforbruket. Det betyr at den underliggende drifta fremdeles er for tung i forhold til kommunens inntekter. Situasjonen vi har i dag, med et budsjett helt uten reserver, og for tung drift i forhold til inntekter, stiller enorme krav til hele organisasjonen. God økonomistyring vil være sentralt gjennom hele året, og økonomien overvåkes kontinuerlig. Administrasjonen har nå innført månedlige økonomirapporter, som involverer avdelingsledere i større grad enn tidligere, noe som vurderes som effektivt. Økende lånegjeld, og at man har begynt å ”skyve foran seg” pensjonskostnader i form at premieavvik stiller strenge krav til budsjett og økonomiplan framover.

Samfunnsutvikling

Måsøy kommune ble anbefalt å få status som omstillingskommune av Finnmark fylkeskommune. Dette ble gjort i forbindelse av innmeldte behov for RUP midler til Kommunal- og regionaldepartementet. I forbindelse med statsbudsjettet ble omstillingsstatus for Måsøy kommune godkjent, og Finnmark fylkeskommune bevilget i desember kr. 3 millioner til Måsøy kommune for 2013. Denne bevilgningen kommer i stede for kr. 1 million til næringsfond.

Omstillingsperioden er 4 år, med mulighet for 2 år forlengelse. Arbeide med å organisere og oppstart av omstillingsarbeid starter umiddelbart i 2013.

OPPVEKST- OG KULTURSEKTOREN

Styringsorgan
Politisk leder
Administrativ leder

Oppvekstkomitéen
Jan-Harald Lyder
Sektorleder: 01.01. – 12.02.13 Jorid Torbergsen,
13.02. – 08.09 Roy Arne Møller (konst.) 09.09.13-
d.d Tone-Hilde Faye.

VISJON:

Barn og unge i Måsøy kommune skal vokse opp i trygge omgivelser som stimulerer dem til å bli selvstendige og ansvarsbevisste mennesker, samt styrke deres identitet og tilhørighet.

MÅL:

I Måsøy kommune innretter vi våre tjenester slik at oppvekstvilkårene preges av omsorg, trygghet, trivsel. Vi vil at alle barn og unge får like muligheter til å utvikle selvspekt og selvstendighet.

Oppvekst- og kultursektoren inneholdt i 2013 ansvaret for Forebyggende enhet (PP-tjenesten, helsesøstertjenesten, barnevernet, psykiatridelen barn og unge), Høtten barnehage, Havøysund, Måsøy, Gunnarnes og Ingøy grunnskole, skolefritidsordning, kulturskolen, LOSA Havøysund (lokalt videregående tilbud i samarbeid med Nordkapp videregående skole), voksenopplæring, spesialundervisning alle aldersgrupper, folkebibliotek og ungdomsklubb.

Virksomheten drives pr. i dag i de fire barne- og ungdomsskolene, Høtten kommunale barnehage, ungdomsklubb, idrettshall og samfunnshus. Folkebiblioteket har vært uten bygningsmessig tilhørighet. Kultur- og oppvekst har hatt personal-, tilsettings- og lønnsansvar for vel 60 personer i 2013.

Til tross for utfordrende budsjettmessige reduksjoner i 2013 må det sies at Måsøy kommune har god kvalitet i sektorens tjenester. Resultater på nasjonale prøver i skolene og fornøyde brukere av barnehagetilbud indikerer dette. På Havøysund skole og i Høtten barnehage er personalgruppa stabil. Grunnskolen i Måsøy har bare faglært personell, mange med lang erfaring. I barnehagen har vi ikke klart å rekruttere pedagoger til to av fire stillinger som pedagogiske ledere. Forebyggende enhet samarbeider mye med øvrige enheter i sektoren og jobber fokusert med Tidlig Innsats blant barn og unge. Skifte i personalgruppa og reduksjon i stilling til barnevernskonsulent og miljøterapeut i enheten har gitt utfordringer når det gjelder å følge opp saker på en forsvarlig måte. I særdeleshet gjelder dette det barnevernfaglige og det forebyggende arbeidet. Aktivt forebyggende arbeid er nå på et minimum, tidligere aktiviteter som ”sommerlekene” mv. har utgått.

Sentrale arbeidsområder 2013:

I 2013 har vi i skoleverket fortsatt lagt stor vekt på lese- og skriveopplæringen – kanskje det viktigste området for at elevene skal lykkes i skolesituasjonen. Nasjonale prøver viser at Måsøyskolen hevder seg godt i landssammenheng.

Økonomisk resultat: Oppvekst 2013.

2000-2999 Kultur og oppvekst. Netttotal		Buds(end)	Regnskap	Avvik(per.)
		2013	2013	0
2000	Kultur- og oppvekstadministrasjonen	654	678	24
2010	Forebyggende enhet	2 140	2 108	-32
2070	Den kulturelle skolesekken	-	103	103
2080	Lunsj tilbud Havøysund skole	61	69	8
2081	Skolefrukt Havøysund skole	40	34	-6
2100	Havøysund skole	14 179	12 510	-1 669
2120	Gunnarnes skole	1 562	1 923	361
2130	Ingøy skole	1 094	1 072	-22
2140	Måsøy skole	1 212	1 137	-75
2150	Fellesutg./annen spes. underv.	666	723	57
2200	Skolefritidsordninger (sfo)	495	515	20
2260	Voksenopplæring fremmedspråkelige	-152	-300	-148
2300	VGS. filial Havøysund	73	-474	-547
2301	LOSA - kommunale utgifter	-	21	21
2400	Kulturskolen	1 031	614	-417
2450	Ungdomsklubben	336	251	-85
2500	Høtten barnehage	4 223	4 898	675
2510	Styrket tilbud til førskolebarn	443	-	-443
2650	Havøysund samfunnshus	5	40	35
2700	Måsøy folkebibliotek	817	743	-74
2800	Polarhallen	173	284	111
2810	Svømmehallen	13	78	65
	TOTALT	29 065	27 028	-2 037

Tall i hele tusen

Tabellen ovenfor viser at kultur og oppvekst har et netto driftsresultat på - 2.037 kr (overskudd) i 2013. Det har vært et krevende år med gjennomføring av budsjettreduksjoner som har medført justering og tilpasning av drift i enhetene underveis. Stillinger er redusert i skole, kulturskole, i forebyggende enhet.

Noen kommentarer:

2100 - Havøysund skole har i 2013 hatt betydelige langtidssykefravær, men i stor grad klart normal drift med lave vikarutgifter. Kontormedarbeiderstillingen ble holdt vakant. Det genererte et overskudd. Biblioteksjef har det meste av 2013 hatt kontorplass ved skolen og tatt kontoroppgaver for å avhjelpe. 2510 – utgifter til forsterket tilbud er belastet Høtten barnehage fordi stillingen inngikk i grunnbemanningen der.

2120 - Gunnarnes skole har hatt stort sykefravær og høye vikarutgifter i mesteparten av 2013.
 2070 - Den kulturelle skolesekken: Det ble gjort fondsavsetning i 2013 som skulle vært gjort i 2012.

Elevtall i grunnskolen skoleåret 2013/2014

Grunnkolene og skolefritidsordningen (pr. 01.01.14)

Skole	1.tr.	2.tr.	3.tr.	4.tr.	5.tr.	6.tr.	7.tr.	8.tr.	9.tr.	10.tr.	Total	Ant.tr.	Ant. SFO
Havøysund	16	9	10	8	6	8	10	12	11	16	106	9(10)	25
Gunnarnes	0	2	1	1	2	0	0	2	0	0	8	5	6
Ingøy skole	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0
Måsøy skole	0	0	0	0	2	0	1	1	1	0	5	4	0
Total	16	11	11	9	10	8	11	14	12	16	120		31

Elevtallsutvikling de siste 6 år

Elevtall pr. 01.01.14:

Skolekrets	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Havøysund	138	131	120	118	111	106
Gunnarnes	4	5	5	8	9	8
Ingøy	2	2	1	1	1	1
Måsøy	2	3	5	5	5	5
Totalt i Måsøy kommune	146	141	131	132	126	120

Elevtallet redusert med 5 elever i Havøysund og 1 elev ved Gunnarnes skole. Det er forsøkt sammenslåing på 5/6.trinn i noen fag på Havøysund skole for å spare ressurser Det er krevende i forhold til å opprettholde kvalitet. 10. klasse er slått sammen med LOSA- elevene i kroppsøving. Vi har et høyt forbruk av spesialundervisning i grunnskolen, mange barn i skolene har rett til ekstraressurser og det forsøkes å tidligst mulig avhjelpe behovet for å få størst effekt.

Høtten barnehage

Utvikling antall barn i barnehagen pr. 01.01.14:

Årstall:	2009/2010		2010/2011		2011/2012		2012/2013		2013/2014	
	Delt	Hel	Delt	Hel	Delt	Hel	Delt	Hel	Delt	Hel
0 - 3 år	4	14	5	14	4	12	4	15	0	19
3 - 5 år	2	23	6	27	9	29	9	22	1	26
Tils.:	6	37	11	41	13	41	13	37	1	45

Barnehagen har flere barn i gruppen 0-3 år som har 100 % plass. Dette følger nok trenden i samfunnet forøvrig, forsterket av den lovfestede retten til plass for de miste barna. Det er vanskelig å rekruttere pedagogisk personale, og barnehagen har dispensasjon for 2 av fire stillinger som krever pedagogisk utdanning. Barnehagen har hatt barn på venteliste i 2013.

Barnehagen har et betydelig økende antall barn med andre språk enn norsk som førstespråk, dette gir utfordringer i forhold til ressurser og kompetanse for å gi barn og foreldre et godt tilbud.

Barnehagens uteområde har utfordringer når det gjelder drenering og vedlikehold som krever utbedring i 2014 for å ivareta sikkerhet.

Skolefritidsordningen

Navn	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Havøysund	23	23	14	18	16	25

Antall barn ved Havøysund SFO steg betydelig i 2013 . Leksehjelp har vært tilbud gjennomført i SFO – tid i Havøysund – og på Gunnarnes skole. I år har hovedsakelig 3. og 4. klassingene mottatt leksehjelp i Havøysund. SFO Havøysund har sprengt kapasitet i forhold til lokaler som er dårlig egnet for en så stor og aktiv barnegruppe.

Kulturskolen

Medl.	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/13	2013/2014
Enkeltmedlemmer	75	73	82	53	44
Salg t/u barn/unge	36 t/u	36 t/u	39 t/u	22	25 t/u
Salg t/u voksne	3,89 t/u	3,89 t/u	6 t/u	0	1t/u

Kulturskolen ble redusert med 50 % stilling i 2013 i tillegg til at skolen har vært uten rektor på grunn av sykefravær. Det har gjort aktiviteten lavere. De fleste tilbud er likevel videreført. Rektor på Havøysund skole har bistått i forhold til nødvendig administrasjon.

I tillegg til de 44 elevene som har fått sin ukentlige undervisning har 30 elever vært involvert i det nasjonale prosjektet ”Kul Mat” – et samarbeid med grunnskolene. Prosjektet pågikk i 2012 og 2013. 44 barn fra 1. – 4. klasse har deltatt i kultuskoletimen i time pr uke – gjennomført i SFO-tid.

Ungdomsklubben

	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/14
Antall medlemmer	36	42	25	31	20

Antall betalende medlemmer er lavere enn tidlige år, 15 juniorer og 5 seniorer. Antall besøkende, spesielt på seniorklubb, er mye høyere. Oppmøtet varierer fra dag til dag. Dette skyldes mest sannsynlig skolearbeid, diverse aktiviteter, familieturer eller andre ting i heimen. Gjennomsnittlig oppmøte vurderes som godt i forhold til antall barn - og unge på øya. Ungdommene uttrykker tilhørighet og tilfredshet med tilbudet.

Folkebiblioteket

Bibliotektenester har i hele 2013 vært drevet på et minimumsnivå uten lokaliteter for utlån. Det er nå inngått leieavtale med Økonomihuset Holding AS om nye lokaler for folkebibliotek der banken i dag holder til. Her skal også virtuelt klasserom innlemmes. Det meste av bøker og utstyr tilhørende folkebibliotek er nå lagret her. Det arbeides nå med forberedelser og innkjøp av nødvendig utstyr til gjenåpningen. Ombygging knyttet til at banken skal etableres i nytt lokale i samme bygg gjør at aktuell overtakelsesdato er satt til 01.08.14. Gjenåpning av folkebiblioteket for publikum forventes i løpet av august 2014.

Utviklings- og arbeidsoppgaver 2014

- Styrke tverrfaglig samarbeid mellom enhetene i sektoren – med fortsatt fokus på Tidlig Innsats.

- Oppdatere og samordne planverk – herunder utarbeide tilstandsrapport fra grunnskolen
- Innføre bruk av kvalitetssikringssystem QM+ i alle enheter
- Etablere nytt folkebibliotek med virtuelt klasserom
- Lage ny samarbeidsavtale mellom folkebibliotek og skole
- Styrke overgangene i 13- årig skoleløp

Havøysund 26.03.14

Tone-Hilde Faye
Sektorleder oppvekst og kultur

HELSE OG OMSORGSSEKTOR

Styringsorgan:

Politisk leder:

Administrativ leder:

Omsorgskomiteen

Lena Hedlund Pedersen

Helse- og omsorgsleder Ann Jorunn Stock

Hovedmålsetning og oppgaver

Måsøy kommune har som målsetning å gi et helhetlig tilbud, basert på forebyggende arbeid som i hovedsak gis som hjelp til selvhjelp. Hele befolkningen skal sikres kvalitet og likeverdig tilgang på offentlig helse, sosial og omsorgstjenester.

Sektorens oppgaver og ansvarsområde er:

- Havøysund Helsesenter, sykeavdeling og kjøkken
- Hjemmetjenesten med hjemmesykepleie, praktisk bistand og rus/psykiatritjeneste
- Omsorgsboliger og Dagaktivitetstilbud på Daltun
- Fysioterapitjenesten
- NAV Måsøy- sosialtjenesten
- Legetjenesten

Økonomi

Regnskap 2013

Helse og omsorg	Opprinnelig	Revidert	Regnskap	Differanse
	Budsjett	budsjett		Regnskap / rev. Budsjett
Utgifter	52 145	52 341	58 188	5 847
Inntekter	-10 228	-10 296	-14 929	-4 633
Nettoutgift	41 917	42 045	43 259	1 214

Regnskap sammenlignet med de 3 foregående år

Helse og omsorg	Regnskap	Regnskap	Regnskap	Regnskap
	2010	2011	2012	2013
Utgifter	52 092	49 107	53 540	58 188
Inntekter	-16 193	-14 848	-13 512	-14 929
Netto	35 899	34 259	40 028	43 259

(Kun driftutgifter og driftsinntekter)

Havøysund Helsesenter (sykehjem og kjøkken).

Informasjon om avdelingen:

Avdelingen består av 14 langtidsplasser, 5 langtidsplasser på skjermet enhet og mulighet for inntil 5 korttidsplasser (rehabilitering, avlastning) I tillegg er det 1 sykestueplass (i perioder har det vært 2 pasienter samtidig når avdelingen har hatt kapasitet til det)

Avdelingen har i 2013 hatt et belegg på 19,1 pasienter, dette er en økning fra i fjor på 1,8 pasienter per dag i snitt.

Vurdering av drift:

- *bemanning*: vi har hatt "huller" i grunnturnus pga svangerskapspermisjon og langtidssykemelding. Tilgangen på vikarer, særlig faglærte, har vært begrenset og har medført at fast ansatte har gått overtid for å dekke hullene.

- *bygningmessig*: etter at helsesenteret sto ferdig har vi også i 2013 opplevd en del mangler og feil ved bygget som har gitt driftsmessige utfordringer. Grunnbemanningen er også for lav i forhold til drift over 2 etasjer.

- *sykefravær*: Legemeldt 7,8 % (2012: 9,1 %) og egenmeldt 1,4 % (2012: 1,4 %).

Budsjettavvik:

Skyldes i hovedsak overtidsbruk på grunn av vakante stillinger i grunnturnus, sykefravær og fravær generelt (permisjoner, skole ol). Redusert tilgang på vikarer utløser overtid.

Kompetanse:

Helsesenteret har en god kompetansebeholdning. 4 av våre faste assistenter har tatt fagbrev i helsearbeiderfaget, flere er nå under utdanning og noen av disse er klare for å gå opp til fagprøve. En av våre sykepleiere er i gang med videre utdanningen som kreft sykepleier, og en sykepleier planlegger å starte opp til høsten med geriatri utdanning.

Vi har fortsatt aktivtør i 100 % stilling på avdelingen. Hun bruker ca 30 % av sin stilling på dagaktivitetstilbudet på Daltun. Aktivitøren er en viktig ressurs for våre pasienter som i hovedsak er demente og har behov for tett oppfølging og stimuli i hverdagen. Det er derfor ønskelig å få tilgang på 100 % aktivtør.

Fremover:

Målet er å få besatt alle stillinger med rett fagkompetanse.

Det må være fokus på forebygging av sykefravær.

Fagsystemene *profil* (elektronisk pasientjournal) og *elektronisk meldingsutveksling* må innføres.

Det må legges til rette for kurs og faglig oppdatering av ansatte slik at en sikrer god kvalitet på tjenesten.

På den måten kan vi tilby et trygt og verdig liv til våre beboere.

Ann Sissel Henriksen
Avdelingssykepleier

Hjemmetjenesten og Daltun

Antall mottakere av hjemmetjenester i Måsøy kommune er ca. 90-100. Funksjonsnivået varierer fra lite til svært omfattende hjelpebehov. Det er en økning av yngre brukere med store hjelpebehov, og tendensen viser at økningen fortsetter. Antallet personer med demenssykdom stiger.

Visma Unique Profil brukes i forbindelse med saksbehandling. EPJ (elektronisk pasientjournal) er fortsatt ikke tatt i bruk i 2013. Noe opplæring har vært gjort på tampen av 2013, og arbeidet fortsetter videre med hjelp fra Hammerfest kommune. Målet er at det skal innføres i 1. halvdel av 2014. Elektroniske timelister er innført og ble levert for første gang i des-13. HMS arbeidet ligger vi etter med, der venter vi på QM+.

Samhandlingsreformen har medført at pasientene blir tidligere utskrevet fra sykehus og har de har dermed et større hjelpebehov. Omlegging av turnus (i 2012) med økt bemanningen på ettermiddag/ kveld må videreføres. Flere assistenter er under utdanning, og fravær i forbindelse med samlinger har medført vikarbruk. I tillegg til utdanningspermisjoner og andre velferdspermisjoner, er sykefravær noe av årsaken til vikar og overtidsbruk. Sykefravær i 2013: Egenmeldt fravær 2,1 % (2012: 2,2 %). Legemeldt fravær: 8,5 % (2012: 13,4 %)

Dagaktivitetstilbud for demente og andre med særskilt behov er etablert på Daltun. Tre faste dager i uken er dette åpent. To personer, aktivtør og hjelpepleier har ett eget opplegg der på mandag, onsdag og torsdag. Siden høsten 2013 har det vært tilbud om eldre trim hver mandag. Dette har vist seg å være

veldig populært. Til tross for redusert bemanning på kantina ved Daltun, klarer vi fremdeles å opprettholde den årlige solfesten, gløggdag, andakter mm. Tidligere har vi kunnet invitere alle eldre og utføre til disse tilbudene, men der har vi nå måtte redusere noe. Konserter i samarbeid med kulturkontoret blir også arrangert. Det er etablert et godt samarbeid med Lions Club som blant annet står som arrangør for den årlige og populære ”fiskekakedagen”.

Vi har få ufaglærte, og de vi har er nu under utdanning. Vikarer vi bruker er ufaglærte, disse prøver vi å motivere til å få tatt seg en utdanning innenfor området. Når ferieperiodene nærmer seg har vi mangel på fagpersoner, og dette går utover det faste personalet. De strekker seg langt, om ikke lenger enn langt, for at vi skal kunne drive forsvarlig. Det betyr mye overtidsutgifter. Utfordringen er å få faglærte ferievikarer.

Evy Ann Helistø
Avdelingssykepleier

Rus/psykiatritjenesten

Bemanning

1. Fagansvarlig, psykiatrisk sykepleier 100 %
1. Miljøarbeider med videreutdanning innen rus 100 %
1. Sosionom med videreutdanning i psykisk helsearbeid 100 %.

Antall brukere i 2013: 37

Brukerantallet er litt mindre enn forrige år. Nær halvparten av alle brukerne er under 40 år. Halvparten av alle brukerne har både ruslidelse og psykisk lidelse.

Det er varierende behov for oppfølging. 17 stykker har så omfattende og langvarige behov at individuell plan er innvilget. Tjenesten har koordinatoransvar for 14 Individuelle planer.

Samarbeid

Det har vært fokus på godt samarbeid innad i kommunen og med andre som skal yte tjenester eller behandling. Dette for å sikre at tjenesten skal oppleves som helhetlig og koordinert.

Vi har faste samarbeidsmøter med den kommunale legetjenesten, NAV Måsøy, VPP Hammerfest, Havøysund tannhelsetjeneste. De andre tjenestene/ instansene har vi møter med etter behov.

Vårt daglige virke

Vår målsetting er å bidra til å fremme selvstendighet, tilhørighet og styrke evnen til å mestre eget liv. Tjenesten er et lavterskel tilbud. Ingen henvisning er nødvendig og tjenesten har ikke ventelister. Vi setter i verk forbyggende tiltak og psykososial oppfølging, veiledning og stort fokus på individuell plan. Vi forsøker å fremme et tverrfaglig perspektiv. En ansatt i rus/psykiatritjenesten har ansvar for støtte/ trenings- kontakt tjenesten. To av de ansatte er medlemmer i kriseteamet. Det gis tilbud om NADA øreakupunktur i gruppe og individuelt.

Vi har i 2013 hatt fokus på kvalitetsarbeid, dvs. hva tjenesten bør ha av innhold, mål for god behandling og rehabilitering. Tjenesten har begynt å ta i bruk kartleggingsverktøy for depresjon, angst, rusproblematikk, psykotiske tilstander.

Det er enighet i tjenesten at det er stort behov for å fokusere på å styrke de ansatte gjennom personlig veiledning av VPP. Dette for å forebygge utbrenthet og for å fremme de ansattes helse og livskvalitet.

Det er fortsatt tilbud om ukentlig dagtilbud i menighetssalen. Det er en sosial møteplass for alle og det serveres en enkel lunsj mot betaling. Noen av aktiviteter i 2013: besøk av trubadur Werner Larsen, dagstur til Lillefjord, midtsommerfest, julebord. Dagtilbudet har hatt åpent 52 uker dette året. Har hatt 557 gjester.

Heidi- Cathrin Johnsen
Faglig ansvarlig for psykiatritjenesten.

Legekantoret

Legekantoret i Havøysund har 2 kommunelegestillinger, 2 turnuslegestillinger og 4 ansatte medhjelpere i til sammen 2,75 årsverk. Legekantoret betjener alle kommunens innbyggere både for elektiv og akutt utredning og behandling.

Året 2013 har ved legekantoret vært preget av en del langtidssykefravær blant ansatte i resepsjonen og lab. Vi har ved resepsjonen i det siste hatt to vikarer, mens det ved lab har vært mer utfordrende å finne tilgjengelige vikarer ved sykefravær. Det forventes at sykefraværet i 2014 vil gå ned, men fortsatt er situasjonen ved lab mest sårbar i forhold til sykefravær.

Kommunelege 2 gikk ut av legevaktordning i slutten av 2013 pga svangerskap, og fra mars i år er hun i permisjon. Tidligere turnuslege er vikar for henne frem til mai, deretter får vi en ekstern vikar til august. Situasjonen etter august 2014 er dog fortsatt usikker i forhold til evt. vikar.

På kompetansesiden har legetjenesten i 2013 fokusert mye på akuttmedisin med internundervisning av ansatte ved sykestua og hjemmesykepleien samt ambulansetjenesten. I tillegg har vi hatt mye fokus på praktiske ferdigheter og øvelser i dette arbeidet. Internundervisningen innen akuttmedisin har blitt godt mottatt, og det planlegges å fortsette med dette ut året 2014.

Utfordringer for 2014 for legekantoret blir legebemanningssituasjonen etter august 2014 og sårbarheten ved lab ved eventuelle sykefravær. I tillegg sliter vi, helsesenteret og kommunen generelt med dagens telefoni-løsning. Det er planlagt utbedring eller utskifting av dette, og vi håper det skjer før eventuelle uheldige hendelser oppstår. Mer positivt har kommunen fortsatt meget godt rykte som turnuslegested, og vi har godt samarbeid med Akershus Universitetssykehus hvor våre fremtidige turnusleger skal komme fra. Det er derfor lite sannsynlig at vi ikke vil få turnusleger i fremtiden.

Nam Yuong Pak
Kommuneoverlege

Fysioterapitjenesten

I løpet av 2013 var to vikarer engasjert i stillingen grunnet permisjon. Den første sluttet i mars. Deretter var kommunen uten fysioterapeut frem til i august, da det ble ansatt ny vikar. I en periode var det mye arbeid å ta igjen, noe som etter hvert normaliserte seg.

Tjenesten driver behandling av pasienter som i hovedsak har plager og skader i muskel- skjelettsystemet. I tillegg drives følgende grupper: KOLS- og hjertegruppa x 2 pr uke, eldretrim x 1 pr uke, ungdomsgruppe x 1 pr uke, samt ryggruppe x 1 pr uke. Fysioterapeuten drifter også Frisklivssentralen i kommunen, som har gruppetrening x 2 pr uke. Det er avsatt fast tid hver uke til arbeid på sykeavdelingen, og pasienter tilknyttet hjemmetjenesten følges opp ved behov. Fysioterapeuten har også holdt interne kurs på sykeavdelingen i forflytningsteknikk. Det kommende året vil både behandling og forebygging stå i fokus.

Live Løbben
Fysioterapeut

NAV Måsøy

NAV Måsøy har til sammen 3 stillinger. En kommunal stilling og to statlige stillinger. Måsøy kommune refunderer 50 % av lønnen til arbeids- og velferdsleder, som er statlig ansatt. I tillegg betaler kommunen ca. 50 % av driftsutgiftene ved NAV kontoret.

Arbeidsområder:

NAV Måsøy er et samarbeid mellom kommune og stat, hvor partene har ansvar for å skape et velfungerende arbeids- og velferdskontor som fremstår som en enhet for brukerne. Ansatte i Arbeids- og velferdsetaten (stat) utfører oppgaver på kommunens myndighetsområde, og kommunalt ansatt utfører oppgaver på statlig myndighetsområde.

Samarbeidspartnere

NAV Måsøy har samarbeid med ulike instanser mht. oppfølging av brukere. Her kan nevnes; arbeidsgivere, Arbeid med Bistand, Måsøy jobbsenter, ARK, ALS, politi, psykiatritjenesten, legetjenesten, samt andre ulike behandlingsinstitusjoner.

Sykefravær:

Pga. sykefravær og permisjon i året 2013, har det vært to vikarer ansatt ved NAV Måsøy.

Kommunalt egenmeldt fraværsprosent:	0,8 %
Kommunalt sykemeldt fraværsprosent:	3,4 %
Statlig egenmeldt- og sykemeldt fraværsprosent:	2,6 %

NAV Måsøy har videre en HMS-plan, som skal revideres i 2014.

Økonomisk stønad

I 2013 er det utbetalt kr. 638 112,- i sosialhjelp. Dette er en økning fra 2012 på kr. 115 168,-. I tillegg er det i året 2013 utbetalt kr. 84 664 i forbindelse med Kvalifiseringsprogrammet.

Kvalifiseringsprogrammet (KVP): Tiltaket er i hovedsak ment for langtidsbrukere av sosialhjelp, eller personer som står i fare for å bli det. Deltakeren får sin ytelse i form av lønn fra kommunen, og skal følges tett opp av saksbehandler ved NAV Måsøy. I 2013 har det vært en deltaker på KVP.

Budsjettavvik/tiltak

Årsaken til budsjettavviket for 2013, kan skyldes følgende:

- arbeidssøkere uten krav på annen ytelse fra NAV
- arbeidssøkere med ventetid mht. ytelser fra NAV
- arbeidsinnvandring uten krav på annen ytelse fra NAV

Tiltak:

I forbindelse med nevnte årsaker til budsjettavvik, jobber NAV Måsøy kontinuerlig med å få arbeidssøkere over til ordinært arbeid, samt vurdere om brukere fyller vilkår for andre ytelser fra NAV. I denne forbindelse kreves det kontinuerlig kartlegging av arbeidsevnen til den enkelte, og dette kan være en langvarig prosess, da det må innhentes dokumentasjon fra flere instanser.

Bjørg Mette Giæver
NAV leder

Samhandlingsreformen

Arbeidet med samhandlingsreformen i 2013 handlet i stor grad om kompetanse. Først et prosjekt i samarbeid med KS som resulterte i en Strategisk kompetanseplan for helse og omsorg, politisk vedtatt høsten 2013. Forprosjekt Samhandling i Vest mellom kommunene Måsøy, Kvalsund og Hammerfest, ble avsluttet høsten 2013 og politisk vedtatt på slutten av året med tilslutning til å fortsette samarbeidet i et hovedprosjekt i 2014.

Flere innleggelser på korttids og avlastningsplasser. Flere plasser (korttids/avlastning) etter utbygging har gitt mulighet for alternativer til sykehus og bedre kapasitet for å ta imot de som kommer tidligere hjem fra sykehus.

Utskriving fra sykehus/spesialisthelsetjenesten til kommunehelsetjenesten har gått greit i forhold til rutiner for melding av pasient. I 2013 hadde vi ingen overliggere, det vil si at vi kunne ta i mot alle som ble skrevet ut. Pris pr. døgn hvis vi ikke kan ta i mot er kr. 4000,-. I og med at pasienter nå skrives tidligere ut er de noe mer krevende enn tidligere. Allikevel har det til nå vært overkommelig sett i forhold til kompetansemessige utfordringer.

Det var satt av kr. 1 772 000 i budsjettet til kommunal medfinansiering (KMF) av spesialisthelsetjenesten i 2013. A-konto beløp som kommunen skal betale hver måned blir beregnet av Helsedirektoratet ut fra historiske tall og utgjorde i 2013 en total innbetaling på kr. 1 369 000. Helsedirektoratets årsavregning pr.23.01.14 viser et kostnadsestimert på kr. 1 857 656, dvs. en differanse på -488 656. Årsavregning for 2013 blir todelt og andre del finner sted i november 2014. Da vil alle data for 2013 være tilgjengelig og alt kontrollarbeid være avsluttet. Formålet er å sikre et riktigst mulig oppgjør i KMF for den enkelte kommune. På bakgrunn av dette vil ikke kommunens endelige kostnader være kjent for i november. Frisklivssentralen som er tillagt fysioterapitjenesten er en viktig del av satsingen på det forebyggende arbeidet med reformen.

I 2013 er det innarbeidet flere strukturer på mer tverrfaglig samhandling og møteplasser for samhandling. Fortsatt er det et godt stykke igjen for bedre samhandling mellom kommunehelsetjeneste og spesialisthelsetjeneste på mange inngåtte avtaler.

Roy Arne Andersen
Prosjektleder

HELSE- OG OMSORGSSEKTOR

Helse- og omsorgssektoren er kommunens største med flest ansatte. Det er døgnkontinuerlig drift på sykehjemmet, hjemmetjenesten og legevakt. De hjelpebehov som skal dekkes endrer seg ikke om det er jul, påske eller om mange av de ansatte er satt ut av spill på grunn av influensa. Grunnbemanningen er marginal, og det tåles ikke mye fravær før det må leies inn ekstrahjelp. Selv om det er tilgang på dyktige assistenter, vil likevel krav om fagkompetanse for å sikre forsvarlig drift bety at det blir bruk av overtid. Dessverre må avdelingslederne bruke uforholdsmessig mye tid og ressurser for å løse daglige utfordringer i forbindelse med fravær (både sykefravær, barns sykdom og andre permisjoner).

Ledergruppen har ukentlige møter og det er innført tverrfaglige møter 2. hver uke. Dette er svært nyttig for å fremme samarbeidet og se helhetlig på de utfordringer og oppgaver som sektoren har ansvar for. Det har vært fokus på samarbeid og bruk av personalressurser, budsjett disiplin og forståelse for innsparingstiltak, rutiner for sykefraværsoppfølging, styrking av kompetanse gjennom intern opplæring med mer. I oktober 2013 ble det etablert et demensteam som skal være pådriver for å utvikle en god demensomsorg i kommunen. Både pasient og pårørende skal ivaretas.

Helse- og omsorgssektoren har ansatte med god kompetanse på alle avdelinger. Målet om at alle stillinger skal være besatt av fagutdannet personale er innen rekkevidde. Flere ansatte er for tiden under utdanning som helsefagarbeider, og det er ansatte som er i gang med eller planlegger videreutdanning.

Måsøy kommune har gode tjenester å tilby brukerne: sykehjem, hjemmetjeneste, rus og psykiatritjeneste, legetjeneste, fysioterapi, kjøkken og NAV. Disse tjenestene er gode takket være dyktige, ansvarlige og engasjerte medarbeidere i alle ledd. En stor takk til hver og en.

Ann Jorunn Stock
Helse- og omsorgsleder

TEKNISK ETAT

Styringsorgan	Teknisk komité
Politisk leder	Bjørn Harald Olsen
Administrativ leder	Konst. teknisk sjef Stein Kristiansen

Hovedmålsetning og oppgaver

Teknisk etat skal bidra til et funksjonelt samfunn for innbyggerne og virksomheter. Etaten skal yte god service for innbyggerne og sektormyndighetene.

Etatens hovedgjøremål og oppgaver

- Arealplanlegging og regulering i henhold til plan - og bygningsloven
- Byggesaksbehandling og kontroll i henhold til plan - og bygningsloven
- Kart og oppmålingsarbeider
- Brann- og ulykkesberedskap i henhold til lov om brannvern
- Oljevernberedskap
- Forebyggende brannvern i henhold til lov om brannvern
- Bygging, drift og vedlikehold av kommunaltekniske anlegg¹
- Bygging, drift og vedlikehold av kommunale bygg
- Prosjektledelse ved byggeprosjekt i kommunal regi
- Bistå med tekniske tjenester (innbyggere, egen organisasjon, andre foretak)
- Utøve kommunens forurensningsmyndighet,
- Ajourføring av offentlig registre
- Vedlikehold av databaser
- Bidra aktivt i samfunnsutviklingen

Antall ansatte

Teknisk etat hadde 11,5 årsverk i 2013 (inkludert 0,8 årsverk på brannmannskapssiden).

Enhet	Antall ansatte	Antall ubesatte stillinger
Administrasjonen	2 (100 % -stillinger)	1
Uteseksjonen	7 (100 % -stillinger)	
Distriktene	3 (2 x 50 % -stillinger, 1 x 70 % -stilling)	
Brannvesenet	34 (deltidsstillinger)	8

Økonomi

Regnskap 2013

Teknisk	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Regnskap	Differanse Regnskap / rev. budsjett
Utgifter	14 797	14 615	16 682	2 067
Inntekter	-10 411	-10 561	-13 316	-2 755
Nettoutgift	4 386	4 054	3 366	-688

¹ Som kommunaltekniske anlegg regnes veier, gateløp, vann- og avløpsanlegg

Regnskap sammenlignet med de 3 foregående år

Teknisk	Regnskap 2009	Regnskap 2010	Regnskap 2011	Regnskap 2012	Regnskap 2013
Utgifter	15 296	16 500	15 389	18 067	16 682
Inntekter	-10 660	-10 592	-10 552	-10 213	-13 316
Netto	4 636	5 908	4 837	7 854	3 366

Driftsregnskapet viser et netto driftsresultat, et underskudd på kr. 3.366.000,- i forhold til budsjett. Hovedårsaken til ”innsparinger” i forhold til nettoutgift i revidert budsjett skyldes i hovedsak at en hadde større inntekter på vannavgifter. Dette gjelder både post for stipulert forbruk og forbruk etter måler. Uten denne merinntekten ville en hatt et større merforbruk. Tendensen er at utgiftspostene utover lønnsposter ikke samsvarer med de reelle kostnadene som den virksomheten det er lagt opp til faktisk koster.

Viktige arbeider i 2013

Etaten har hatt et svært vanskelig driftsår, med svært mange presserende oppgaver og manglende bemanning. Fravær av avdelingsingeniør/byggesaksbehandler har medført en svært høy belastning på resten av organisasjonen. Man trekker med seg et stadig større etterslep av oppgaver som skulle vært gjort fortløpende. Spesielt nevnes; Utarbeidelse av internkontroll, ajourføring av matrikkeldatabasene (GAB), den fortløpende saksbehandling og ”overskuddet” til å være i forkant av begivenhetene og styrke etatens anseelse i befolkningen. Alt etterslepet vil til syvende og sist gi et negativt stempel på etaten. Det må allikevel nevnes at befolkningens forståelse for situasjonen er merkelig og det setter vi stor pris på, men bemanningssituasjonen er så kritisk at denne situasjonen ikke kan vedvare over tid. Permisjoner og sykemeldinger har medført at uteseksjonen store deler av året bare har vært bemannet av 4 personer isteden for full styrke på 7 mann. Denne delen av virksomheten preges også av stor slitasje. Denne situasjonen kan heller ikke vedvare over lang tid.

Ut over daglig drift er følgende oppgaver løst, videreført eller igangsatt:

- Tufjord vannverk; det gjenstår en del mindre garantiarbeider før denne fasen av oppdraget kan avsluttes. MRK. Vannverket har ikke vært i kontinuerlig drift da det leverer mye mindre vann en forutsatt. Det må derfor settes av tid og ressurser til å få vannverket tilstrekkelig dimensjonert til fremtidig bruk. Det må forventes ytterligere tidsbruk 6-24 mnd og ytterligere økonomiske ressurser før en kan friskmelde vannverket.
- Havøysund helsesenter ble ”ferdigstillet” høsten 2012, MEN ft. har vi gående en sak med det lokale eltilsyn. Det er avdekket flere feil og mangler som sannsynligvis skulle vært utbedret som en del av prosjektet. Fullføring vil måtte skje i løpet av 1 halvår 2014.
- HMS- og driftsplaner utarbeidet for alle kommunens vannverk. Søknad om godkjenning av vannverkene oversendt Mattilsynet. I skrivende stund er status ikke kjent.
- Snefjord vannverk er fullført. På slutten av året er det avdekket en mindre feil på anlegget som vil bli utbedret i løpet av 1. halvår 2014. Så langt har vannverket fungert tilfredsstillende.

Oppgaver og utfordringer fremover

Personalmangel ved teknisk etat er nå prekær da etaten nå mangler både avdelingsingeniør (byggesaksbehandler) og teknisk sjef.

Av kjente oppgaver som en må løses listes følgende:

- ✓ Innføring avadekvate internkontrollrutiner ved etaten, - både på kontoret og ved uteetaten
- ✓ Utarbeide HMS – plan og prosedyrer for alle arbeidsoperasjoner som skal utføres for å løse de oppgaver en har. Vannverkene nevnes spesielt.
- ✓ Få innført de driftsrutiner som er utarbeidet for vannverkene, slik at vannverkene blir drevet i hht. gjeldende lover, forskrifter og driftsrutiner

- ✓ Gjennomføre tilstandsanalyser og utarbeide vedlikeholdsplan for kommunale bygg og anlegg. Etabler nye og bedre FDV oppfølging av bygg og anlegg for å få kontroll på vedlikehold og driftskostnader.
- ✓ Utarbeide handlingsplan for gjennomføring av energisparetiltak i hht. fremdriftsplan i Klima – og Energiplan
- ✓ Ferdigstille utbyggingen og igangsettingen av Tufjord vannverk
- ✓ Få igangsatt boligbygging i kommunen.
- ✓ Planlegg og gjennomføre utbygging av industriområder
- ✓ Iverksette rullering av kommuneplanens arealdel
- ✓ Iverksette rullering av kommunedelplan for Havøysund.
- ✓ Fullføre reguleringsplan for Eiterfjordbotn.
- ✓ Utskifting VA etablering av OV Strandgata øst (Fra pumpestasjon til dampskipskaia) i forbindelse med vegvesenets rehabilitering

Årsmelding Måsøy brann og redning 2013. (kortversjon). For mer utfyllede informasjon, utdypinger og detaljer og økonomiske oversikter, vises det til; Måsøy kommune brann og redning – Årsmelding 2013 som ligger vedlagt. (Hovedokument).

Havøysund 25.3.2014

Stein Kristiansen
Brannsjef

Beredskap

Brannvesenet har i 2013 hatt en stabil bemanning, ingen avganger av personell. Et nytt befall er ansatt og dermed er alle 4 befalsstillinger besatt. Vi har søkt etter personell og vil fra årsskiftet av få 2 nye konstabler ansatt. Pr. dato mangler vi 1 stilling i Havøysund og 7 stillinger i distriktene.

Havøysund

Bemanninga består for tiden av 4 overbefal/utrykningsledere og 11 mannskaper som er 1 (3) for lite iht. vedtatt brannordning. Varsling/utalarmering av mannskaper skjer via personsøker og/eller UMS (tale varsling på mobiltelefon m/kvittering). Vakthavende befall varsles via VHF-vaktradio og UMS.

Depotstyrkene

- Snefjord, 2 mannskap som varsles via telefon
- Ingøy, 2 mannskap som varsles via telefon
- Rolvsøy 2 mannskap som varsles via telefon
- Måsøy, 3 mannskap som varsles via telefon

Godkjent brannordning krever minimum 4 (6) stillinger på hvert av depotene.

Utrykning

Brannvesenet hadde 16 utrykninger i 2013. Dette ligger på over middels nivå da gjennomsnittet av utrykninger de 10 foregående år er 10,7 brann- og ulykkesrelaterte utrykninger. En av disse var svært alvorlig. For utdypende detaljer viser en til de enkelte hendelseslogger.

Forebyggende

Det er i 2013 foretatt 100 % tilsyn på særskilte brannobjekter. I kommunen er det pr. 31.12.2013 registrert 17 aktive objekter. Tilsynene ble gjennomført av eget tilsynspersonell. Ingen piper ble feid pga. den uavklarte personellsituasjonen. Fom. 2014 skal Porsanger kommune foreta all feing i kommunen. HMS'en krever at alle bygg, med noen få unntak SKAL ha fastmontert typegodkjent takstige. Dette er mangelvare på store deler av bygningsmassen i kommunen. En vil gjennom informasjonstiltak oppfordre bygningseiere om å anskaffe takstige, hvis ikke vil pipene ikke bli feid, noe som etter hvert vil medføre høyere risiko for pipebranner.

Tilsynene avdekket at de særskilte brannobjektene i stor grad har forståelse for behovet for slike tilsyn. Med noen få unntak, jobber objektene bra med det forebyggende brannvernarbeidet. Fortsatt avdekkes det en del mangler på dokumentasjonen, i tillegg til at flere brannvernledere fortsatt ikke kjenner innholdet godt nok når det gjelder aktuelle lover og forskrifter. En vurderer å skjerpe inn kravene til dokumentasjon og faglig kompetanse på noen av objektene der nødvendig progresjon ikke kan synliggjøres. Dette betyr at det fom. høsten 2014 vil bli en del innskjerpinger i forhold til dette. For nærmere detaljer vises det til de aktuelle rapporter.

Brannvesenet deltar fortsatt i kampanjen ”Aksjon boligbrann”. DSB har tidligere konkludert med at årsak til at antallet dødsbranner er kraftig redusert de senere år, er en direkte konsekvens av denne aksjonen. Til sammen 20 boliger ble besøkt. I år deltok vi sammen med det lokale everket. Pga de positive effektene vil vi som en viktig del av det forbyggende arbeidet fortsatt prioritere dette arbeidet i kommende år.

HMS / kompetansekrav m.v.

Brannvesenets internkontroll er fortløpende under utvikling. Det er utarbeidet innsatsplaner på de viktigste objektene, det er etablert rutiner for egenkontroller etc. Det er utarbeidet eget system for avvikshåndtering, nødvendige prosedyrer er imidlertid ikke utarbeidet. Pga at Måsøy kommune skal gå til innkjøp av eksternt overordnet og databasert internkontrollsystem, har man fra brannvesenets side avventet med videre arbeid med utvikling av sitt eget system, da en forventer at vi kan knytte oss opp mot fellessystemet. Nytt system forutsettes integrert i løpet av 2014.

DSB – Tilsyn for brannvesenet i Måsøy kommune.

DSB gjennomførte siste ordinære tilsyn i 2007. DSB gjennomførte et dokumenttilsyn høsten 2012. Nytt ordinært tilsyn påregnes i 2014/15 etter at Fylkesmennene har overtatt tilsynsansvaret.

Samarbeid med andre kommuner på brannvernområdet

- Måsøy brannvesen har inngått en skriftlig samarbeidsavtale med Porsanger brannvesen. Avtalen består i feieren i Porsanger skal gjennomføre feiing i Måsøy kommune med virkning fom 2014..
- Måsøy kommune har en muntlig bistandsavtale med Kvalsund brannvesen som omfatter utrykning ved aktuelle brann og ulykker i område kommunegrense til Snefjord. Forholdet er regulert med egne prosedyrer ved 110-sentralen i Finnmark. Antatt kostnad pr. utrykning anslås til ca. kr. 10.000,-. Slik kostnad ligger ikke inne i budsjettet.
- På et eller annet tidspunkt bør kommunen vurdere konsekvensene ved å knytte seg opp til et større brannvesen eller inngå i en interkommunal løsning. Økonomisk er det kanskje ikke så mye å spare, men forholdet til personell, fagmiljø og beredskap vil sannsynligvis kunne styrkes. Det foreligger ft. en ”brannstudie” som anbefaler større enheter.

De største utfordringene for fremtiden vil være:

- Utdanne mannskapene til tilstrekkelig lovbestemt nivå (Utdanningsreformen –innen 2012) . Jfr. overstående vedr. kompetansekrav. Antatt kostnad: 4 mannskaper á 125.000,- = 500.000,- (Krever ekstraordinær bevilgninger på kr. 250.000 i årene 2014-2015, deretter en reduksjon til 100.000 for fortløpende utdanning av nytilsatt personell)
- Utdanne 2 befall til tilstrekkelig nivå, BEF1. Antatt kostnad: 2 mannskaper á 100.000,- = 200.000,-
- Utdanne nye sjåførere med utrykningskompetanse. Antatt kostnad: 3 mannskaper á 100.000,- = 300.000,- (Krever ekstraordinær bevilgning og må ses i sammenheng med ev. vaktløsning)
- Opprettholde antall sjåførere med utrykningskompetanse. Se over.
- Etablere et egnet øvingsområde. Antatt kostnad 200.000,- (Egen planutredning, krever ekstraordinær bevilgning)
- Tilgang personell; ”Forgubbing” og fravær av den unge befolkningen er merkbare.
- Innfasing av nytt nødnett (som skal være i full drift innen utgangen av 2015). Antatt kostnad: Foreløpige beregninger fra sentralt hold antyder en 5-dobling av driftsutgiftene fra dagen ca. 20.000 til ca. 100.000,-/år. (Krever økte bevilgninger når nødnett i Nord-Norge blir en realitet i 2015). Dette vil også fordre at det avsettes midler til nødvendig opplæring og utstyrsinstallasjoner. Dette forholdet gjelder også for drift av 110-sentralen, der man har påbegynt en forsiktig fondsoppbygging for fremtidig investering i ny teknologi.

- Fortsette å ivareta og oppfylle krav om helsekontroller og særskilt sjekk og test av røykdykkermannskapene. Heri også faste avtaler på avvikling av obligatoriske varmdykkøvelser hos vertsbrannvesen.

Spesielle utfordringer:

Etablering av FV889 som nasjonal turistveg, økningen av aktiviteten i oljevirkosomheten og økning i virksomheten omkring turistfiske vil medføre økte utfordringer for brannvesenet da en forventer en betydelig trafikkøkning med potensial for økt hyppighet av trafikkulykker og sjørelaterte ulykker. Forebyggende avdeling v/feietjenesten er sårbar, vi har ikke lengre en aktiv feier og kjøper med virkning fom. 2014 denne tjenesten fra Porsanger kommune.

Det er nå kun 6 stykker inkl. 4 befall i brannvesenet som fortsatt har førerrett til brannbilen. Det må avsettes nødvendige midler til å utdanne minst 4 nye sjåførere, hvis ikke denne funksjonen knyttes opp direkte til vaktordningen. I tillegg er det viktig å få ferdigutdannet mannskapene iht. deltidsreformen. Pr. i dag er brannsjefen av den oppfatning at vi ikke har tilstrekkelig adekvat beredskap i kommunen med tanke på skredberedskap, og ulykker på sjø. Disse områdene bør gis spesiell fokus i arbeid med videre utvikling av beredskapen i kommunen.

Overnevnte betyr at brannvesenet står overfor til dels store utfordringer. Tilstrekkelig med økonomiske midler for å ivareta en adekvat beredskap bør innarbeides i kommunens kommende budsjett og langtidsbudsjett.

For fullstendige, bredere og utfyllende opplysninger henvises det til DSB-Melding om brannvernet for 2013 og Hoveddokument Måsøy kommune brannvesen – Årsmelding 2013 (anbefales å gjennomleses pga. mere og vesentlige detaljopplysninger inkl. økonomiske oversikter), som er vedlagt dette dokument; brannvesenets del av Teknisk etats – Årsmelding 2013.