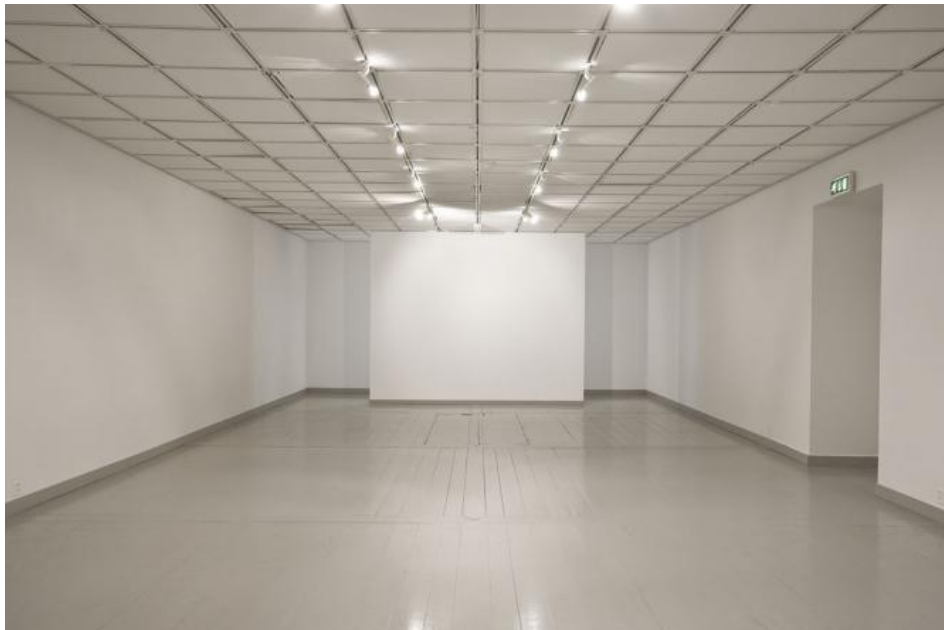


Samling i Nord

Stort rom med lite inventar



Av Arne Nygaard Jr.

Utgangspunktet

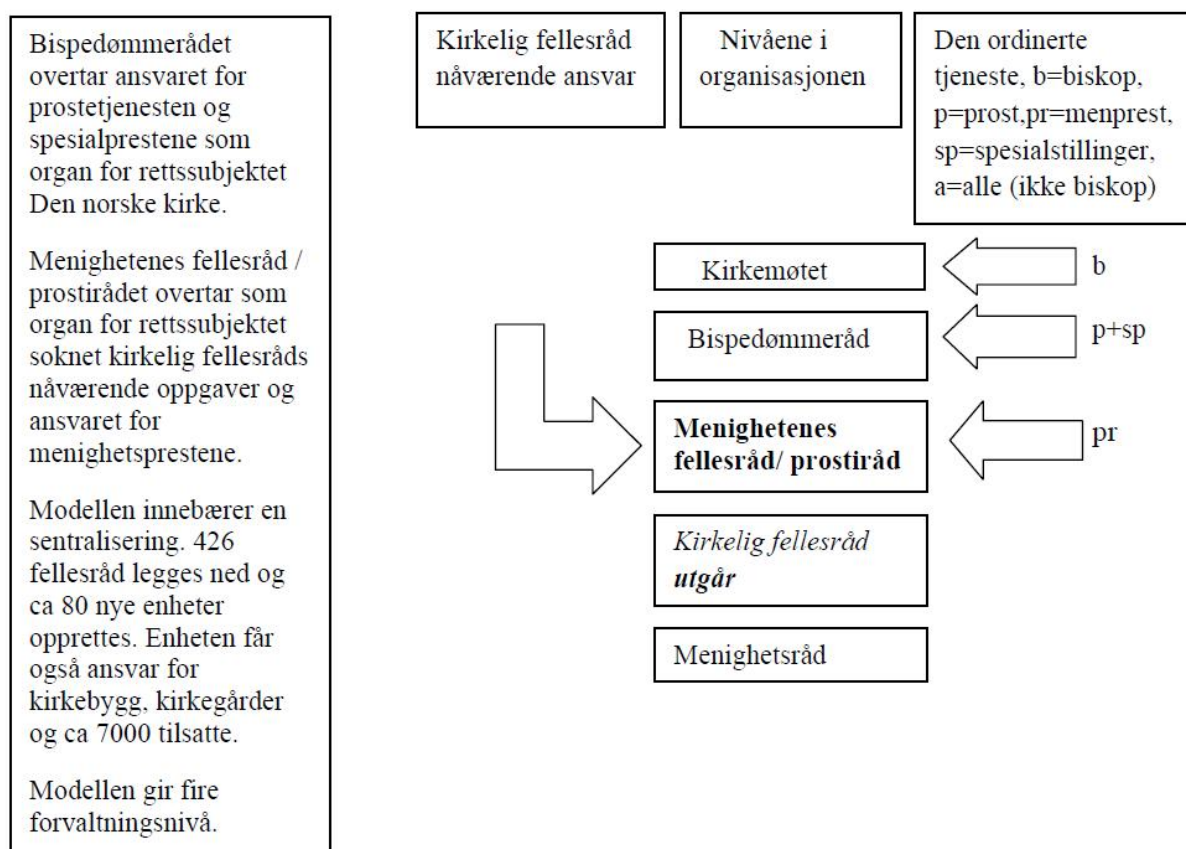
Kan vi slå sammen alle fellestrådene i Hammerfest prosti til ett? Er de geografiske avstandene for store eller kan moderne kommunikasjon og spesialisering gjøre det mulig? Hvordan stiller kommunene seg til dette? Og ikke minst, vil de ansatte være med i prosessen?

For å forstå dette bedre har Arne Nygaard Jr. laget en virksomhetsplan for prostiet som drøfter disse problemstillingene.

Bakgrunn

Som følge av grunnlovsendringer og ny kirkeordning har kirkerådet fått laget en utredning: "Kjent inventar i nytt hus". Denne tar for seg ulike modeller for kirkens organisering. Målsettingen er å gjøre kirkens virksomhet mer robust, og redusere til *en* arbeidsgiverlinje.

Modell B-2. Kombinasjon av bispedømme- og justert fellestråds-/prostimodell



Det finnes flere modeller i høringen, men i skrivende stund virker det som denne modellen er den som har størst oppslutning. Virksomhetsplanen for Hammerfest prosti tar utgangspunkt i denne hvor da alle fellestrådene blir slått sammen til ett.

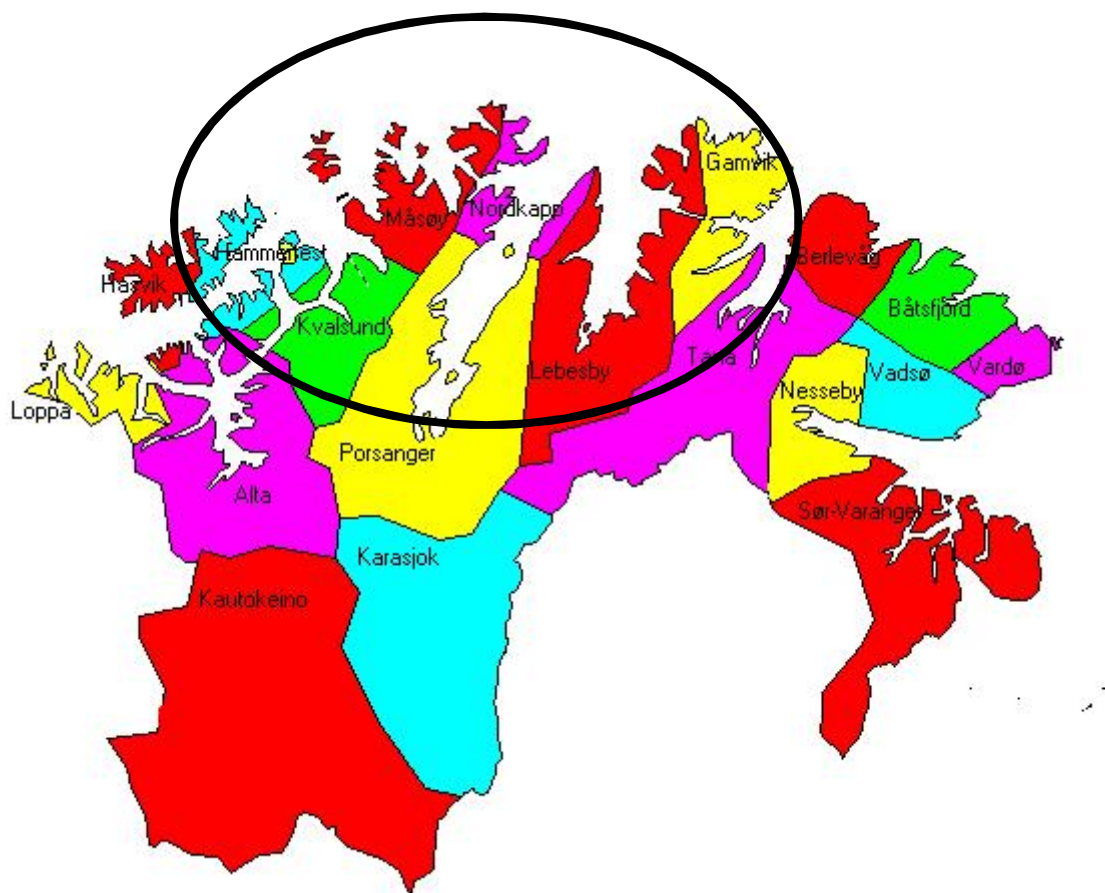
Virksomhetsplan Hammerfest Prosti

Verdigrunnlag

Hammerfest prosti skal ha sin oppmerksomhet henvendt på alt som kan gjøres for å vekke og nære det kristelige liv i prostiet. Særlig at Guds ord kan bli rikelig forkynt, syke og døende betjent med det, døpte gis dåpsopplæring, barn og unge samlet om gode formål, og legemlig og åndelig nød avhjulpet.

Interne arbeidsbetingelser

Hammerfest prosti består av kommunene; Hammerfest, Kvalsund, Måsøy, Nordkapp, Lebesby og Gamvik. Kommunene strekker seg over et gigantisk område. Det er nesten 40 mil å kjøre bil fra Hammerfest i vest til Mehamn i øst. Båt og fly blir noen ganger brukt på reiser rundt i prostiet, men som oftes er det bil som benyttes, da offentlig kommunikasjon ofte ikke gir nok fleksibilitet.



Prestene

Prostiet har 10 prester inkludert prost, samt en sykehusprest som jobber på sykehuset i Hammerfest. Sistnevnte Det er vanskelig å få eksakt tall fra bispedømmerådet på hvor mye prestene koster da prostiet ikke har eget budsjett for dagens prestelinje. I virksomhetsplanen legges det til grunn at prestene opprettholder sine ansvarsområder, personalordninger, etterutdanning, boligordning, tariffavtaler, reiseordninger etc. Samlet vil dette utgjøre ca 10 millioner, når man da ikke regner med prost og sykehusprest.

I den nye modellen vil prost og sykehusprest være ansatt i bispedømmerådet, mens sogneprestene, kapelaner og prostiprest blir ansatt av fellesrådet. Prosten blir faglig og åndelig leder for prestene.

Fellesrådene

De gamle fellesrådene i prostiet følger i dag kommunegrensene. De lokale fellesrådene legges ned og det nye utvidede fellesrådet tar over oppgavene til de gamle. Det blir en daglig leder for hele prostiet som får arbeidsgiveransvaret for alle ansatte i fellesrådene. Daglig leder har også det formelle arbeidsgiveransvaret for sogneprestene, kapellaner og prostiprest sammen med prostirådet.

Menighetsrådene

De lokale menighetsrådene vil bestå. For ett- sognskommunene vil fellesrådsoppgavene bli tatt over av prostirådet, mens menighetsoppgavene forblir. I kommunene med flere sogn består menighetsrådene som før, mens fellesrådene forsvinner.

Økonomi

En gjennomgang av regnskapene og årsberetningene for 2010 viser følgende tall:

Regnskap 2010	Hammerfest	Kvalsund	Måsøy	Nordkapp	Lebesby	Gamvik	Total
Samlede driftskostnader	8 565 542	1 467 000	1 919 882	2 788 121	2 227 875	1 582 000	18 550 420
Kommunal rammeoverføring	5 025 000	1 050 000	1 270 300	2 163 000	2 085 982	1 295 000	12 889 282
Kommunal tjenesteyting	1 099 621	364 000	186 900	-	270 000	116 000	2 036 521
Sum faste kommunale overføringer	6 124 621	1 414 000	1 457 200	2 163 000	2 355 982	1 411 000	14 925 803

Tallene i tabellen er hentet fra årsregnskap og årsberetningene for 2010 for de ulike fellesråd.

Det er store variasjoner i størelsen på økonomien i de ulike kommunene. Kvalsund trekker veksler på et tett samarbeid med Hammerfest. Organister leies fra Hammerfest (40 %), som igjen gir Hammerfest mulighet til å ha 2 organister i hele stillinger.

Både Hammerfest og Kvalsund har omfattende tjenesteavtaler med kommunen. I de øvrige er disse begrenset. Det er viktig at disse må være riktig pris i forhold til hva som faktisk utføres.

Samlet har fellesrådene i prostiet ca 15 millioner i faste inntekter (kommunale tjenester + kommunal tjenesteyting). I tillegg har man ca 500 000 i statlige overføringer. Differansen opp til samlede driftskostnader er 3 millioner. Dette er kostnader forbundet med ekstraordinære driftskostnader, vedlikehold, investeringer og avsetninger til inndekking av tidligere års merforbruk etc.

Samlet budsjett med 9 prester blir da på ca 28 millioner.

Personalressurser

Til sammen var det 58 ansatte i prostiet, når man holder prost utenom. Det er mange små stillingsbrøker, særlig blant kirketjenere, kirkegårdsarbeidere og vaskere. Store avstander innad i kommunene og mange kirker er årsaken til dette.

Personal	Hammerfest	Kvalsund	Måsøy	Nordkapp	Lebesby	Gamvik	Total
Antall ansatte fellesråd	11,00	5,00	11,00	9,00	7,00	6,00	49,00
Antall ansatte prester	3,00	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	9,00
Kirkeverge	1,00	0,50	0,80	1,00	1,00	0,50	4,80
Organist	1,60	0,40	0,50	0,75	0,50	0,40	4,15
Kirketjener	1,00	1,00	0,90	0,41	1,00	0,88	5,19
Klokker	0,20						0,20
Diakon	1,00						1,00
Trosopplærer	0,60						0,60
Sekretær	0,50			0,50			1,00
Kirkegårdsarbeidere	2,00	0,50	0,35		1,00		3,85
Vaktmester				1,00			1,00
Renhold	1,00	0,20	0,30	0,25		0,12	1,87
Toaltall antall hele stillinger	11,90	3,60	3,85	5,91	4,50	2,90	32,66
Totalt bare fellesråd	8,90	2,60	2,85	3,91	3,50	1,90	23,66

Tallene i tabellen er hentet fra årsregnskap og årsberetningene for 2010 for de ulike fellesråd.

I de mindre menighetene er det også multiansatte som bekler flere roller og stillinger. Dette er ideelt når ansatte trives med varierte arbeidsoppgaver, samtidig som det gjør det lettere å lage stillinger som folk kan leve av.

Aktiviteter i menighetene

Hammerfest har en vesentlig yngre befolkning enn de øvrige kommunene. Dette vises best med at småkommunene har mange begravelser, mens Hammerfest har klart flest døpte.

Demografi og kirkelige handlinger	Hammerfest	Kvalsund	Måsøy	Nordkapp	Lebesby	Gamvik	Total
Folketall i kommunen	9 934	1 010	1 243	3 228	1 356	1 008	17 779
Antall forordnede gudstjenester	72	38	53	73	40	43	319
Deltakere gudstjenester totalt	8 414	1 849	2 343	7 248	2 347	1 773	23 974
Døpte	96	10	13	16	12	4	151
Gravlagte	62	17	22	53	20	19	193
Vigsler	23	5		6	4	1	39
Konfirmerte	68	9	12	36	13	17	155

Kirkebesøk pr innbygger	0,85	1,83	1,88	2,25	1,73	1,76	1,35
Antall kirker	2	2	5	1	2	2	14
						Landsgjennomsnitt besøk	1,24

Tallene i tabellen er hentet fra årsregnskap og årsberetningene for 2010 for de ulike fellesråd. Tallene er også sammenlignet med innrapporterte kostra tall. Feilmarginen var liten. Landsgjennomsnittet er hentet fra Kostra.

Når det gjelder besøkstall for kirkene ligger samtlige av de mindre kommunene, godt over landsgjennomsnittet på 1,24. Imidlertid trekker Hammerfest meget ned hvor besøkstallet kun er 0,85 pr. innbygger.

Kultur og miljø

Et utvalg av 10 ansatte med representanter fra alle fellesrådene ble bedt om å angi på en skala fra 1-10, hvor 10 er mest positivt og 1 mest negativt, på følgende spørsmål:

Spørsmål	Gjennomsnitt
Hvor tilfreds/utilfreds er du med å jobbe for Den Norske Kirke	8,2
I hvor stor grad er du tilfreds/utilfreds med egen arbeidsinnsats	6,3
I hvor stor grad er du tilfreds/utilfreds med arbeidsmiljøet	7,6
I hvor stor grad er du tilfreds/utilfreds med det arbeid som utføres av dine kolleger	6,9

Ingen prester deltok i denne undersøkelsen. Alle var anonyme.

I den grad man har lyktes med å treffe et representativt utvalg tyder undersøkelsen på at arbeidsmiljøet er positivt. Sykefraværet er også svært lavt i enkelte av fellesrådene, men det mangler gjennomsnittstall for alle her, så disse tallene kan ikke trekkes frem.

Gjennomgående virker det som de ansatte er stolte av å jobbe for kirka. I norsk tradisjon er man også gjerne mest beskjeden på egne vegne, mens man er noe rausere overfor andre.

Foruten de ansatte består de lokale menighetene av en rekke frivillige. Denne gruppen utgjør mellom 80-150 personer litt avhengig av hvordan disse telles.

I kirken generelt er det mange personer med stort engasjement, sterke følelser og meninger om kirkeliv og samfunnet for øvrig. Og det er for så vidt ikke unaturlig at blir slik i en organisasjon som skal forvalte det som for mange er noe av det viktigste i livet.

Dette setter store krav til lederskap og dets evne til å takle konflikthåndtering. Det er ikke rasjonelt å forvente at kirkens konflikter alltid skal være rasjonelle.

Eksterne arbeidsbetingelser

Kommunene

I 2011 vokste alle kommuner i prostiet. Folketallet økte med 90. 17 779 bor i prostiet nå. Hammerfest er den store motoren i regionen. Hittil er over 60 milliarder investert i olje- og gassektoren. Foruten Kvalsund som har kort avstand til Hammerfest, er det vanskelig for de øvrige kommuner i prostiet å dra de helt store vekstene på veksten i Hammerfest.

Årsaken er store avstander. Bedre hurtigbåttilbud kunne åpne arbeidsmarkedet i Hammerfest for innpendling fra andre kommuner i prostiet, men enn så lenge har det ikke vært politisk vilje eller økonomi til å gjøre noe med disse forhold.

Det er funnet flere nye olje og gass felter i området og Hammerfest kommer etter all sannsynlighet til å ha stor vekst i minst en periode på ca 15 år framover.

Krav om sammenslåinger?

Det er krevende for kommunene i prostiet å være så små i en tid hvor kravet om offentlige og private tjenester blir større og større. Småkommunene har allerede fått de første eldrebølgene, mens Hammerfest har en ung befolkning.

Men likevel gjør også avstandene mellom kommuner det vanskelig å hente ut store gevinster på å slå kommunene sammen. Interkommunalt samarbeid er imidlertid langt mer spiselig for lokalpolitikere enn sammenslåinger. Gjennom Vest-Finnmark Regionråd samarbeider man allerede på en rekke områder. Skatteinnkreving, felles IT-plattformer, undervisning og innkjøps-samarbeid er områder man allerede har gjort mye.

Riktig fremsatt kan det derfor bli tolket positivt om man går sammen om å drive kirkene i fellesskap.

Men her som ellers i landet kommer neppe noen kommuner til å slå seg sammen frivillig. Så inntil man fra sentralt hold vedtar å slå sammen kommuner med tvang, vil neppe de store endringer skje.

Nasjonale forhold

Det blir spennende å se hvordan de politiske partiene på Stortinget vil forholde seg til endringene i grunnloven og deres ønsker for hvordan Den norske kirke skal utvikle seg i årene fremover. Når valgkampen går i gang er sannsynligvis grunnlovsendringene stadfestet og det ligger godt til rette for at partiene kan begynne å meisle ut sine strategier. Hvor mye makt vil de overføre til Kirkerådet? Hvor mye skal kirken få bestemme selv? Vil partiene ha meninger om fellesrådets organisering og antall arbeidsgiverlinjer?

Eller har sekulariseringen av det norske samfunnet kommet så langt at Stortinget ikke kommer til å ha noe særlig debatt rundt disse forholdene? Dette kan igjen føre til lite oppmerksomhet, noe som på sikt går ut over de økonomiske rammene.

	Nåtid	Fremtid
S	<ul style="list-style-type: none"> • Motiverte ansatte • Region i vekst • Høy deltakelse i kirken • Nærhet til folket • Mange kirker • Dyktige engasjerte ansatte og frivillige 	
O		<ul style="list-style-type: none"> • Styrket økonomi • Bedre vedlikehold av bygg • Robust stab • Tettere samarbeid mellom menighetene • Bedre og større felleskap for ansatte og frivillige • Felles IKT plattform • 1 regnskap mindre revisjon • Styrket beredskap
F	<ul style="list-style-type: none"> • Variabel økonomi • Lite robuste organisasjoner • Vilkårlig og manglende vedlikehold • Kostbar administrasjon • Manuelle rutiner • Manglende IKT strategi • Ikke noe samarbeid rundt gravferdstjenesten 	
T		<ul style="list-style-type: none"> • Usikkerhet rundt arbeidsplasser • Vanskelig å rekrutere kvalifisert personell • Kommune føler de mister kontroll • Uenigheter rundt finansiering mellom kommunene • Prosser tar tid og setter ansatte i «ventemodus» • Er prostiet stort nok?

Strategi

Formålet med reformen er å skape en mer robust kirke, hvor man får utnyttet ressursene på en bedre måte enn i dag.

For å gjennomføre en slik dyptgripende reform er man helt avhengig av å ha de ansatte og frivillige med for å lykkes.

Man må tidlig gi signal til alle om at dette er en kvalitetsreform, og ikke for at man skal spare penger. Ansatte må føle at arbeidsplassene er trygge og at oppsigelser ikke er aktuelt.

Prestene

Det vil være svært viktig at prestene føler deres faglige og økonomiske rettigheter blir ivaretatt. En måte å gjøre dette på kan være at kostnadene med prestene dekkes av en statlig bevilgning til prostirådet som er øremerket prestene. I en overgangsfase vil det da også være lettere å beholde samme forhandlingsregime som i dag.

I forhold til lederskapet av prostiet vil prestene forholde seg til prost og biskop som faglige og åndelige veiledere, mens daglig leder har det overordnede ansvaret for det praktiske arbeidet og virksomhetens økonomi.

Prost

Blir en enda mer sentral lederskikkelse. Blir direkte medlem av prostirådet. Har det faglige og åndelige ansvaret for hele prostiet. Får en større stab å støtte seg på i det praktiske arbeidet.

Sogneprestene

Beholder sine ansvarsområder som før. Blir fortsatt sittende i menighetsrådet som i langt større grad en før får tid til å ta ansvar for kirkemusikk, trosopplæring, diakoni og menighetsarbeid, nå som mange tunge oppgaver innen økonomi og bygg havner opp på prostnivå.

Kirkevergene

De som blir aller mest berørt av en slik reform, er kirkevergene. I Hammerfest Prosti er det i dag 6 kirkeverger som utgjør 4,8 stillinger. Hvilke arbeidsoppgaver skal disse ha og er det bruk for de? Joda vi trenger fortsatt kirkevergene men i noe andre roller enn i dag.

Et av formålene med reformen er å styrke stabene, gjøre de mer kompetente og robuste. Ved sammenslåingen vil man frigjøre kirkevergene for arbeidsoppgaver som de nå kan benytte til å spesialisere seg. Man kan da ha følgende modell:

Daglig leder – Kirkeverge	Kirkevergen i Hammerfest blir daglig leder for prostiet. Årsaken til at nettopp kirkevergen i Hammerfest skal ha denne oppgaven er at man i Hammerfest har den klart største staben, mest sekretærfunksjoner, samt at prosten også sitter i Hammerfest. I den nye rollen må kirkevergen jobbe strategisk overfor alle kommune, samt lede også de andre gamle kirkevergene.
Økonomileder	Arbeidet med lønnskjøring, budsjett og regnskap legges til økonomileder. Det forutsettes at man innfører elektronisk fakturagodkjenning og reiseregning. En av de gamle kirkevergene får dette ansvarsområdet.
IKT leder	En felles IKT plattform vil være kjernen i det administrative arbeidet og «limet» som holder organisasjonen samlet. Foruten økonomisystem trenger man felles lagrings og planleggingsverktøy. Samtidig har prostiet stort forbedringspotensiale i forhold til implementering av hjemmesider, samarbeid med kommuneweber osv. En av de gamle kirkevergene tilbys dette ansvarsområdet.

Gravferds leder	Får ansvaret for at det til enhver tid er oversikt over gravene på kirkegårdene; Fester og legater, planlegge utvidelser, holde kontakt med entreprenører og lede kirkegårdsarbeiderne. En av de gamle kirkevergene tilbys dette ansvarsområdet.
Byggeleder	Får ansvaret for vedlikehold av alle prostiets kirkebygg og gravplasser, utarbeide investeringsplaner, anbudsdokumenter, følge opp byggeprosjekter. En av de gamle kirkevergene tilbys denne stillingen.

Alle disse stillingene blir 100 % stillinger. I distriktene utenom Hammerfest må det også påregnes at de skal være tilgjengelig for publikum innenfor kontortid. Dette er kun 5 stillinger. Det innebærer at når en av de gamle kirkevergene slutter eller går av med pensjon blir vedkommende ikke erstattet.

Organister

For organister blir hverdagen omtrent som før. Man jobber tett sammen med prester og menigheten rundt gudstjenestene. Det blir imidlertid lettere å lage et felleskap hvor organistene kan lære av hverandre. I tillegg kan det bli lettere for organister å få større stillinger dersom de kan jobbe også andre steder i prostiet.

Diakoner og kateketer

Det er ikke veldig mange stillinger, men her som for organister kan det bli lettere å lage hele stillinger dersom ansatte kan være villig til å reise litt rundt i prostiet.

Kirketjenere

Det er mange kirketjenere i prostiet, men ikke så veldig mange i fulle stillinger. På sikt vil det være mulig å lage større stillinger for kirketjenere som kan reise litt rundt i prostiet.

Kirkegårdsarbeidere

Mye ulik organisering av dette. I Kvalsund gjør kommunen mesteparten av dette gjennom tjenesteavtale. Hammerfest har egne gravere og utstyr, mens andre leier inn private. På grunn av avstandene må man nok fortsatt belage seg på at ulike løsninger må velges i de forskjellige kommunene.

Renholdere

Gjør en utrolig viktig oppgave som fort kan bli tatt for en selvfølge. Kombineres gjerne med kirketjener eller vaktmesterfunksjon.

Klokkere

Prostiet har kun 1 klokke og den stillingen er i Hammerfest. Kirketjenere har som oftest klokkerens oppgaver i sin stilling ellers i prostiet. Fungerer utmerket lokalt i Hammerfest, men i distriktene bør man ha klokke og kirketjener i samme stilling.

Prostiets folkevalgte organer

Kirken har vært igjennom den demokratiseringsprosess gjennom flere år. På menighetsråd og fellesråds nivå har valgene fungert best. Mens man på bispedømmerådnivå fortsatt ikke har klart å gjennomføre et valg hvor velgerne klarer å identifisere seg med kandidatene. Et annet ankepunkt med dagens kirkelov er at biskopen skal godkjenne det meste av menighetsrådets beslutninger. Hensikten med et omfattende demokrati som på de fleste områder kan overprøves av en enkeltperson kan virke noe inkonsekvent. Et eksempel er gudstjenestereformen:

Behandling:

Menighetsråd q	Med denne modellen som i første omgang ble vedtatt av kirkerådet, har man en veldig demokratisk forankring lokalt, inntil dette overstyres av biskopen. Kanskje vil mange biskoper prøve å la de lokale beslutningene i stor grad bli stående. Likevel må man få lov til å stille spørsmålsteget med hensikten med en voldsom lokal demokratisk behandling, som alt i alt ender opp med en enveldig beslutning.
Gudstjenestevalg q	
Menighetsmøte q	
Menighetsråd (med dissenser) q	
Prost q	
Biskop	

Fellesrådet har imidlertid større selvråderett i forhold egen økonomi og ansatte. Med innføring av prostiråd vil trolig maktbalansen forsvyves nedover, i den forstand at prostirådene vil stå sterkere vis à vis biskop i fellesrådssaker. Det bør også vurderes å endre kirkeloven slik at prostirådet får en mer selvstendig rolle i forhold til kirkebygg. Beslutninger om bygging og nedlegging av kirker må kunne fattes lokalt. Det er ingen hensikt i å bygge eller legge ned kirker, hvis beslutningen ikke tas lokalt og at denne beslutningen kan bli stående uten godkjenning av departement og biskop.

Prostirådet

Prostirådets 8 medlemmer velges direkte ved kirkevalget etter samme modell som menighetsrådene. I tillegg velger kommunene 2 representanter. Sammen med prost blir rådet da bestående av 11 medlemmer.

Menighetsrådet

Menighetsrådene består som før, og velges ved kirkevalgene. Mange av sognene i prostiet er et sogns menigheter hvor menighetsråd og fellesråd er samme organ. Disse vil nå slippe å måtte engasjere seg i økonomistyring, personal, bygg og anlegg for å kunne konsentrere aktiviteten rundt menighetsarbeid, gudstjenester, trosopplæring etc. Sekretærfunksjonen under møtene bør kunne overtas av rådene selv når fellesrådssakene bortfaller.

Hvordan iverksette reformen

I dag er fellesrådene egne rettssubjekter. Det betyr at man lokalt kan vedta å slå seg sammen med andre fellesråd uten at det kreves noen lovendringer for å gjennomføre dette.

I teorien kan man derfor gjennomføre de fleste endringer i denne reformen uten noen form for lovendringer eller sentrale vedtak. Unntaket er prestene. De er i dag statsansatte og dersom målet om en arbeidsgiverlinje skal oppnås, må dette fremforhandles sentralt, også med fagforeningene.

Hva mener man lokalt

Blant de ansatte i fellesrådene ønsker 7 av 10 reformen velkommen, mens blant fellesrådsmedlemmene er motstanden stor. Kun 2 av 10 sa de ønsket å slå fellesrådene sammen. Nå mangler fortsatt mange mye kunnskaper om en slik reform, men dette dreier seg også mye om følelser, nærhet og også frykt for det ukjente.

Demokratisk gjennomføring vil neppe fungere

Dersom målet med en slik organisering er å gjøre det til en landsomfattende reform hvor alle prosti kun får ett prostiråd og fellesrådene skal forsvinne, må dette gjøres gjennom en tvangssammenslåing. En del store fellesråd vil ønske dette velkommen mens de små vil være redd for å forsvinne. Kommunepolitikere vil også se klare paralleller til kommunesammenslåinger, noe som nesten aldri skjer frivillig her til lands.

Økonomi

For å finansiere virksomheten er man avhengig av å lage en fordelingsmodell som legger følgende til grunn:

- Antall medlemmer
- Alderssammensetning
- Antall kirker
- Geografi og reisekostnader

Dette forutsetter at kommunene lager en felles pott.

En modell hvor staten betaler ut kirkeskatten direkte til prostiet bør utredes.

Prostiets sammensetning

Dersom lovendringer må til for å sette reformen i verk bør man også se på prosti- grensene. Vest om Hammerfest ligger Hasvik, som med fordel kunne vært en del av Hammerfest prosti ettersom det geografisk hører mer sammen.

Konklusjon

Det kan absolutt være mye som kan forbedres ved å slå alle fellesrådene i prostiet sammen. I praktisk sammenheng ligger de største utfordringene der. Muligens er det en større symbolsk utfordring i å få prester og øvrige ansatte til å jobbe i samme arbeidsgiverlinje.

De store avstandene gjør det vanskelig å spare penger på en sammenslåing. Tvert imot vil det sannsynligvis bli noe dyrere. Men veldig mye dyrere trenger det ikke bli og ved å gi de ulike kommunene sine spesialfunksjoner.

Kilder

I arbeidet med oppgaven er årsberetning og årsregnskap for alle fellesrådene i Hammerfest prosti innhentet.

Det er også hentet ut tall fra KOSTRA. I noen tilfeller er disse også brukt i tabeller for å supplere manglende lokale tall fra årsberetninger.

Som en del av oppgaven er det også gjort spørreundersøkelser blant fellesrådsansatte og frivillige i menigheten. Dataene fra disse undersøkelsen er anonymisert.

Vil også takke de andre kirkevergene i prostitet for å ha bidratt med tallmateriale og synspunkter.

Hammerfest 1. mars 2012