



TILLEGG SAKLISTE

Utvalg : **Kommunestyret**
Møtested: Havøysund Hotell - møterommet
Møtedato: **06.12.2018** **Tid: kl. 09.00**

SAKLISTE

Arkiv	Saksnummer	Journr.
150	18/83	18/619
ÅRSBUDSJETT 2019 - MÅSØY INDUSTRIEIENDOM KF		

Orienteringssak:
Stabiliseringstiltak sykepleiere

MÅSØY KOMMUNE, 9690 Havøysund, den 5. desember 2018

Reidun Mortensen
Ordfører

ÅRSBUDSJETT 2019 - MÅSØY INDUSTRIEIENDOM KF

Saksbehandler: Ingrid Majala
Arkivsaksnr.: 18/619

Arkiv: 150

Saksnr.: Utvalg
83/18 Kommunestyret

Møtedato
06.12.2018

Innstilling:

Kommunestyret vedtar budsjett 2019 og økonomiplan 2019-2022.

Dokumenter:

1. Innstilling fra styret i Måsøy Industriereiendom KF den 04.12.18, sak 15/18

Innledning:

I henhold til kommunelovens § 44 skal kommunene og fylkeskommunene utarbeide et obligatorisk rullerende langtidsbudsjett - økonomiplanen. Bestemmelsen om langsiktig økonomiplanlegging bunner først og fremst i et ønske om en rasjonell, forutsigbar og planlagt drift.

Saksutredning:

Økonomiplanen er utarbeidet i 2019 kroner. Måsøy industriereiendom KF har full MVA-refusjon.

Tallene i økonomiplanen baserer seg på aktiviteten i 2019 som prolongeres i hele økonomiplanperioden. Det tas ikke høyde for ekstraordinære tiltak i perioden. Det er vanskelig å utarbeide et budsjett for foretaket, så lenge ting er uavklart med Hermann Export AS. Foretaket har også en omtvistet situasjon mht. kostnader som har påløpt etter en brann i 2017. Her vurderer foretaket et regresskrav mot Hermann Export i størrelsesorden 600 000,-. Hvor mye ressurser foretaket må bruke på å drive inn dette kravet er det umulig å ha noen bestemte meninger om, men foretaket må også i 2019 påregne juridiske kostnader.

Man har også i KPI beregningen for Hygronorbygget justert noe i 2019 for å komme i mer balanse i forhold til reelle KPI tall i perioden man har hatt avtalen med Marinor. Det dreier seg om små beløp, så dette må betraktes som et budsjetteknisk justering.

Det vises for øvrig til vedlagte forslag til budsjett 2019 og økonomiplan 2019-2022.

Forslag til vedtak:

Budsjett 2019 og økonomiplan 2019-2022 vedtas, og oversendes kommunestyret.

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Vedlegg:

- Budsjett 2019 og økonomiplan 2019-2022

Havøysund, den 04.12.18



Lill Torbjørg L. Stabell
Rådmann

Ingrid Majala
Økonomisjef

Åpent brev til politikerne ang. «julebonus» til sykepleiergruppa i Måsøy

Kommunestyret har vedtatt en nedstyringsplan der det skal tas ned 11,5 årsverk i kommunal sektor over 4 år. Herunder 1 årsverk på Helsesenteret og 0,5 årsverk i Hjemmetjenesten.

Dette har vi tatt hensyn til i året som er gått. Det er ikke blitt leid inn vikarer ved sykdom og personalet har gått med helgebemanning på hverdagene, dette for å spare penger.

Ansatte i Måsøy kommune har gått rundt å vært bekymret for arbeidsplassene sine, dette gjelder i alle etater.

Vi er informert om at det er spart inn ca. 2, 3 mill. på driften ved arbeidsplassene i helse. Nå viser det seg at administrasjonen, dvs. rådmann, helse og omsorgsleder og virksomhetsleder har innført et «stabiliseringstiltak» for sykepleierne, der 18 sykepleiere får utbetalt kr. 50.000,- hver i desember mot at de «binder» seg for 1 år. Hvis de ikke blir 1 år, må de kun betale prosentvis tilbake av denne summen, f.eks. slutter de etter 6 mnd. Trenger de «bare» å betale kr. 25.000,- tilbake. Dette ble iverksatt da det visst nok kom en kollektiv oppsigelse fra flere sykepleiere. Det er ulovlig med kollektiv oppsigelse, men det «glemte» administrasjonen å sjekke før avtalen ble inngått.

Dette er ikke et politisk vedtak, og vi er informert om at administrasjonen kan gjøre dette innenfor sine budsjetttrammer. Dvs. at det skal tas av driften i sektoren. I følge administrasjonen er det lovpålagt med sykepleiere, men hvor mange ?

Vi føler oss utrolig urettferdig behandlet. Vi har «kjent» innsparingene på kroppen, og mener vi sitter igjen som taperne og sykepleiergruppa som vinnere av innsparing og helgebemanning på hverdagene. Det er veldig demotiverende å fortsette med de samme innsparingstiltakene. Dette påvirker også arbeidsmiljøet på arbeidsplassene, da dette er to grupper som jobber tett sammen.

P.g.a dårlig økonomi hadde heller ikke kommunen råd til å arrangere julebord for de ansatte, og da finner vi det svært merkelig at man kan utbetale nesten 1 million kroner til en yrkesgruppe i kommunen på 18 personer.

I all den tid vi har hatt mangel på sykepleiere i årenes løp, er det vår yrkesgruppe som har vært den stabile arbeidsstokken og holdt hjulene i gang.

Hvor sparer vi ? Hva skjer i neste omgang, la oss si om et år, skal det da utbetales nye «stabiliseringstiltak». Vi vil avslutte med å si at vi syns det er meget dårlig arbeidsgiverpolitikk, det nå som gjøres fra administrasjonen i Måsøy kommune.

Havøysund, 3. desember 2018

På vegne av hjelpepleiere/helsefagarbeidere i Måsøy kommune

Gro Mikkelsen, Liv-Randi Bjørnå, Anne Grete Mathisen

Gro-A. Mikkelsen Liv-Randi Bjørnå Anne Grete Mathisen

MÅSØY KOMMUNE		Arkiv:
Arkivkode:		
År saksnr.:		Journalnr.:
Mottatt	5 DES 2018	Gradering
		Saksbeh.: