



MØTEINNKALLING

Utvalg : Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur
Møtested: Helse/oppvekst - møterom
Møtedato: 21.01.2020 Tid: 12:00

Representantene innkalles herved. Eventuelle forfall meldes snarest til tlf. 78 42 40 00. Vararepresentantene skal bare møte etter særskilt innkalling.

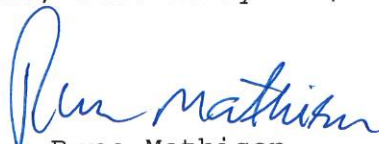
SAKLISTE

Saksnummer	Journr.
Innhold	
20/1	20/21
DAGSTURHYTTE	
20/2	20/22
KULTURMIDLER 2019	
20/3	20/54
PLAN FOR TIDLIG INNSATS	
20/4	20/59
RETNINGSLINJER KULTURMIDLER - REVIDERING	
20/5	20/60
HANDLINGSPLAN 2020 - KOMMUNEDELPLAN IDRETT OG FYSISK AKTIVITET	

Saker til orientering:

Sykefravær i sektoren
Kulturprisen 2020
Kulturmidler 2020

Måsøy kommune, 9690 Havøysund, 15. januar 2020


Rune Mathisen
leder

DAGSTURHYTTE

Saksbehandler: Ann Synnøve Hansen
Arkivsaksnr.: 20/21

Arkiv: C22

Saksnr.: Utvalg
1/20 Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur

Møtedato
21.01.2020

Kommunedirektørens innstilling:

Saken sendes Oppvekstkomiteen uten innstilling.

Dokumenter:

Kartutsnitt- Ytre Storvika, fastlandssiden

Innledning:

Kommunestyret behandlet i møte 06.12.2018: Sak 70/18 - PROSJEKT "DAGSTURHYTTE FINNMARK" - FINNMARK FRILUFTSRÅD.

Kommunestyrets vedtak:

Måsøy kommune ønsker å bli med i Finnmark Friluftsråds dagsturhytte prosjekt. Deretter at det legges til rette for at befolkningen kan delta i åpen prosess for plassering. Måsøy kommunes andel begrenser seg til kr. 40.000.

Saksutredning:

Finnmark Friluftsråd har sendt søknad om spillemidler for etablering av dagsturhytta. Det er ikke gjennomført en åpen prosess for plassering, men det er i søknaden tatt høyde for at plasseringen kan endres. Det foreligger et forslag om plassering på en høyde 157moh sør for Svartvannet. I en åpen prosess vil man kunne få innspill fra lag og foreninger og andre som er kjent i området rundt Havøysund. Hvem skal brukeren av hytta være? Hytten skal lokaliseres på et sted med gode naturkvaliteter og i høvelig gang-/turavstand fra stedet der turen starter. I foreslåtte plassering er startpunktet i Eiterfjorden, der det er tilrettelagt for parkering. Dagsturhytta kan lokaliseres i tilknytning til turvei/-sti, men ikke bilvei. Dette for å oppnå målet om fysisk aktivitet (og redusere mulighetene for hærverk/uønsket bruk)

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Vedlegg:

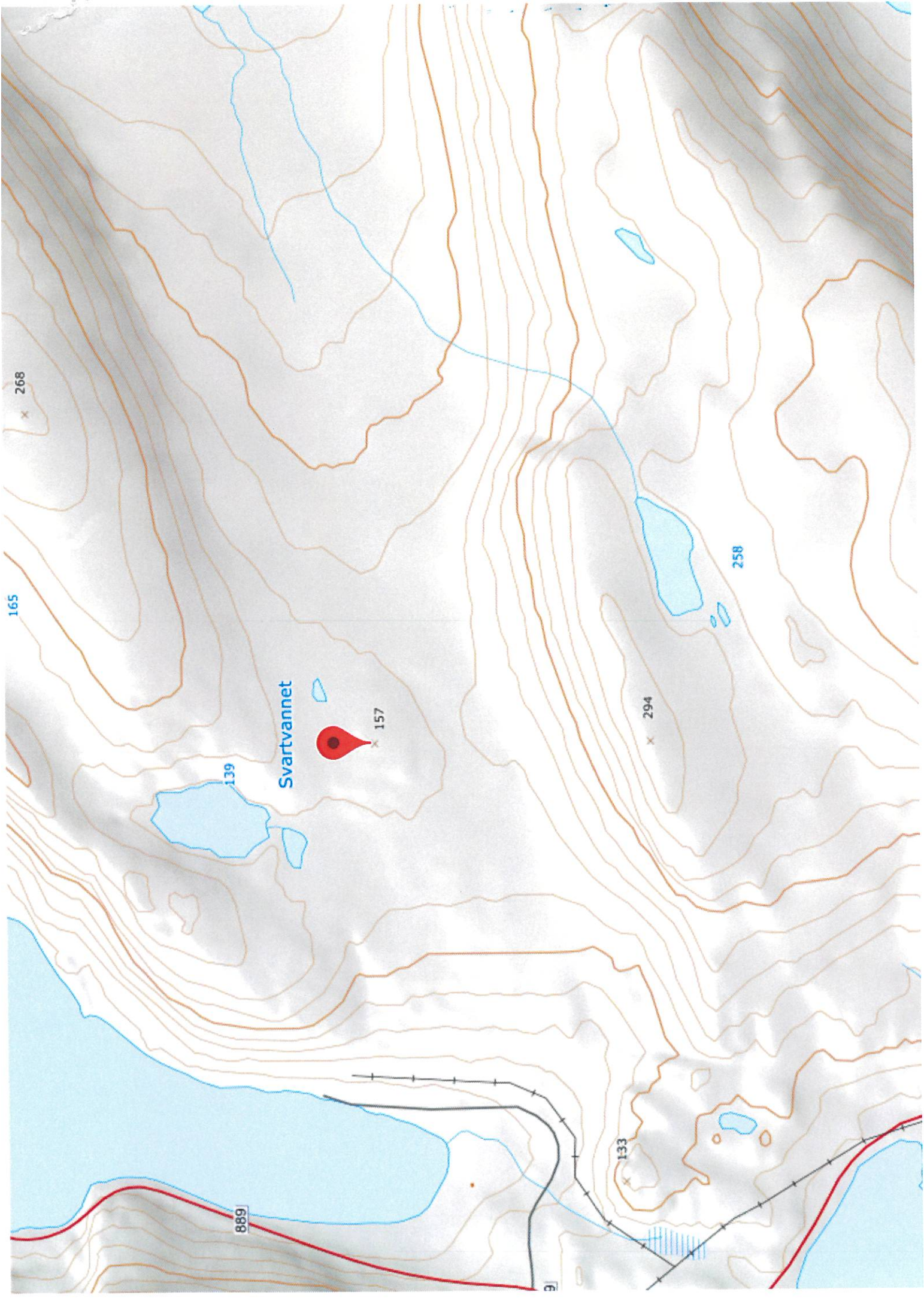
Kartutsnitt Ytre Storvika, fastlandssiden

Havøysund, den 14.01.20

Odd-Børge Pedersen
Kommunedirektør

Ann Synnøve Hansen
Kulturkoordinator - vikar





268 x

165

139

Svartvannet

157 x

294 x

258

133

889

9



KULTURMIDLER 2019

Saksbehandler: Renee Andersen
Arkivsaksnr.: 20/22

Arkiv: 223

Saksnr.: Utvalg
2/20 Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur

Møtedato
21.01.2020

Kommunedirektørens innstilling:

Hovedutvalg for Oppvekst og kultur tar Måsøy Pensjonistforenings søknad om kulturmidler for 2019 til ny behandling.

Dokumenter:

1. Søknad om kulturmidler for 2019 fra Måsøy Pensjonistforening.
2. Årsberetning fra Måsøy Pensjonistforening 2018.
3. Melding om vedtak i hovedutvalg for oppvekst og kultur 11.11.19 – «Kulturmidler for 2019».

Innledning:

Måsøy Pensjonistforening ble ikke tatt med i vurderingen ved utdeling av kulturmidler for 2019, i møte i hovedutvalg for oppvekst og kultur 11.11.19. Dette på grunn av manglende dokumentasjon, dette viser seg å være feil.

Saksutredning:

Hovedutvalg for oppvekst og kultur tok kun søknader med riktig dokumentasjon til behandling, ved utdeling av kulturmidler for 2019. Dette utfra gitte retningslinjer. Ved gjennomgang av arkivert dokumentasjon viser det seg at Måsøy pensjonistforening har levert årsmelding med regnskap for 2018. Ved gjennomgang av arkivert dokumentasjon for alle søknadene på kulturmidler for 2019, er det de som allerede har fått tildelt midler og Måsøy Pensjonistforening som har levert den nødvendige dokumentasjonen med søknaden. Altså årsberetning og regnskap.

Etatssjefens/kommunedirektørens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Måsøy Pensjonistforening får tildelt kulturmidler for 2019.

Havøysund, den 14.01.20

Odd-Børge Pedersen
Kommunedirektør


Renee B. Andersen
Sektorleder Oppvekst og kultur

PLAN FOR TIDLIG INNSATS

Saksbehandler: Renee Andersen
 Arkivsaksnr.: 20/54

Arkiv: A00 &30

Saksnr.: Utvalg
 3/20 Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur

Møtedato
 21.01.2020

Kommunedirektørens innstilling:

Hovedutvalg for Oppvekst og kultur vedtar planen «Sammen om det viktigste».

Dokumenter:

DOK I 20/54-1 13.01.2020 RAD/OPPV/REA A00 &30
 Måsøy kommune
 PLAN FOR ARBEID MED TIDLIG INNSATS I MÅSØY KOMMUNE

Innledning:

Som en følge av folkehelseprosjektet «Tiltaksutvikling innen program for folkehelsearbeid i Finnmark», viste det seg at det var et behov for å lage en plan for tidlig innsats i Måsøy kommune. Dette for at tjenestene og etatene kan jobbe sammen preventivt. I folkehelseprosjektet ble det satt ned en prosjektgruppe – som ledet tiltak 2. «Det tverrfaglige teamet skal samhandle for å gi ungdom et mer tilgjengelig og forutsigbart tilbud». Planen «Sammen om det viktigste» retter seg mot barn og ungdom i alderen 0-18 år, men aldersfasen 0-9 år gis særlig oppmerksomhet. Forskningen er entydig på at forebygging og tidlig innsats er bedre enn reparasjon.

Saksutredning:

Tverrfaglig/tverretatlig samarbeid er en nødvendighet for å kunne gi et godt tjenestetilbud til barn og unge. Vi er en liten kommune, og det å kunne bruke hverandres kompetanse i de kommunale tjenestene er med på å kvalitetssikre tilbudene vi gir- til enhver tid. Som en del i å fremme et godt og forutsigbart og trygt oppvekstmiljø –har planen som mål å stimulere barn til å bli selvstendige og ansvarsbevisste mennesker, styrke deres identitet og tilhørighet. For å få dette til er også et mål i planen, at de ansatte blir i stand til å oppdage barn som trenger ekstra bistand så tidlig som mulig – og å gjennomføre tiltak. Å ha en slik plan er også viktig på systemnivå, arbeidet blir mer strukturert og forutsigbart. Planen gir også mulighet for evaluering av tiltak på en god måte.

Etatssjefens/kommunedirektørens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Vedlegg:

Plan for arbeid med tidlig innsats i Måsøy kommune «Sammen om det viktigste».

Havøysund, den 14.01.20

Odd-Børge Pedersen
 Kommunedirektør


 Renee B. Andersen
 Sektorleder Oppvekst og kultur



Dokid: 20000140 (20/54-1)
PLAN FOR ARBEID MED TIDLIG
INNSATS I MÅSØY KOMMUNE

MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: <i>Sentral</i>
Arkivkode: <i>A00 & 30</i>	Journalnr.: <i>120/20</i>
Ar/sekstnr.: <i>20/54-1</i>	Gradering:
Tattatt: <i>10 JAN 2020</i>	Saksbeh.: <i>PEA</i>

PLAN

FOR ARBEID MED TIDLIG INNSATS I MÅSØY KOMMUNE

«Sammen om det viktigste»



Felles løft for tidlig innsats

God start



Måsøy kommune

Innhold

Kap. 1: Tidlig innsats – hva, hvorfor og hvordan?

1.1 «Jo tidligere, jo bedre!»

1.2 Planens visjoner og hovedlinjer

Kap 2: Mål

Kap. 3: Ansvar og organisering

Kap 4. Tiltak

Kap. 1: Tidlig innsats – hva, hvorfor og hvordan?

1.1 - «Jo tidligere, jo bedre!»

Hva?

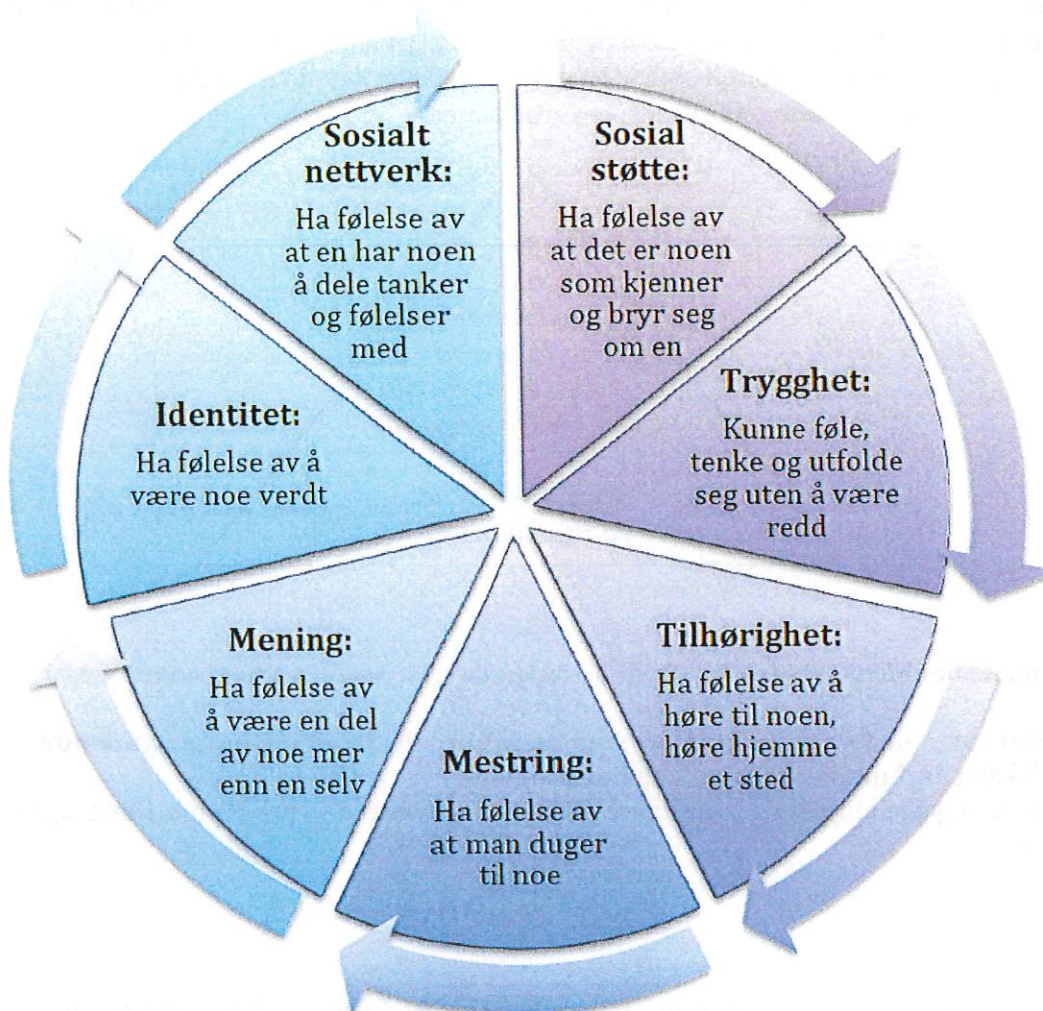
Forskningen er entydig på at forebygging og tidlig innsats er bedre enn reparasjon. Langsiktig investering i barns og unges oppvekstmiljø gir positive langtids-virkninger både i form av folkehelse, livskvalitet, kompetanse og bærekraftig samfunnsutvikling.

Hver familie er unik, og hvert barn har sin egen «håndbegasje» i form av personlighetstrekk, evner, kunnskaper, følelser og relasjoner.

Det er mange perspektiver som må tas hensyn til når vi tenker at vi skal sikre barna en sunn og god utvikling så de er rustet til voksenlivet.

Hvilke dimensjoner er viktig for sunn og trygg utvikling?

Figur 1 under illustrerer viktige perspektiver som alle er forutsetninger for at et barn skal kunne utvikle sitt potensiale..



Figur 1. Arne Holte : 7 kilder til psykisk helse

Hvorfor?

«Barndommen varer i generasjoner» Det heter at det du ikke får som barn kan du heller ikke gi videre som voksen. Det vil si at dersom vi lykkes med å gi barn og unge en god barndom har vi også lagt noen premisser for neste generasjon. Det gir store og viktige perspektiver!

Det er alminnelig kjent at det å forebygge vanskeligheter/ skjevutvikling eller sykdom er enklere enn å reparere skader eller sykdom. Det er også større muligheter for å stoppe eller fjerne uønsket utvikling dersom det oppdages og korrigeres tidlig i forløpet. Hvis ting får utvikle seg og «sette seg» kan det være vanskelig i det hele tatt å endre situasjonen etter noen år – selv med mange tiltak og mye ressurser. Det kan være for sent!

Tidlig innsats har tre hoveddimensjoner:

- **Styrkende/allmennforebyggende tiltak** som har betydning for og omfatter alle barn og unge i kommunen
- **Forebyggende tiltak** spesielt rettet mot grupper som står i fare for å få en negativ utvikling
- **Spesifikke støtte- og hjelpetiltak** for barn og unge med klart definerte hjelpebehov. I tråd med en slik forståelsesmodell skiller Måsøy i tverrfaglig handlingsplan mellom strategier/tiltak i «grønn sone», «gul sone» og «rød sone».

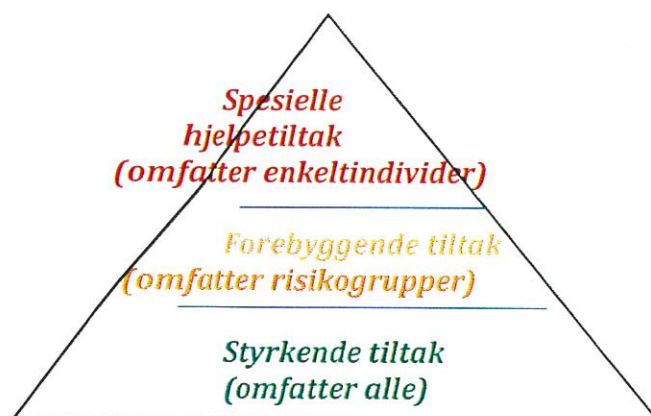


Fig 2. De 3 innsatsområdene (Styrkende =grønt, forebyggende =gult, individuelle hjelpetiltak =rødt)

Å jobbe i grønn sone med styrkende tiltak som omfatter alle, gir den største samlende gevinsten - både samfunnsøkonomisk og helsemessig.

Å utvikle sunne og trygge miljøer og samfunn, reduserer risikoatferd og problemer hos grupper og enkeltindivider.

Hvordan?

En kommune består av mange tjenester og profesjoner. De fleste av disse spiller en viktig rolle for utforming av barndommens omgivelser og miljø. Å skape et godt lokalmiljø er også et viktig folkehelseiltak. Det er derfor av stor betydning å tenke helhetlig som kommune, og sikre at hensynet til barn og unge blir ivaretatt i all virksomhet og alle saker, slik Barnekonvensjonen krever.

I Måsøy kommune ønsker vi å fremme et godt oppvekstmiljø som gir alle barn mulighet til en trygg start på livet. Vi ønsker å være et lokalsamfunn som ser enkeltmennesker, har tjenester som har god kompetanse og som samarbeider til barna og familienes beste.

Måsøy kommune har som ambisjon for all tidlig innsats å etterleve artiklene i FN's barnekonvensjon som skal sikre at hensynet til barns beste blir ivaretatt i alle saker. «*Barnets beste*» skal være en grunnverdi for alt arbeid for og med barn og ungdom. Måsøy kommune skal i samarbeid med foresatte og samfunnet for øvrig bygge et robust fundament for livskompetanse og livsmestring.

Måsøy kommune inngår i et interkommunalt samarbeid (RSK Vest-Finnmark) med 6 andre kommuner om kompetanseheving innenfor skole- og barnehage. Fokuset i det målrettede arbeidet her har i økende grad dreide seg om tidlig innsats. RSK sin utviklingsplan «Sammen for fremtiden» ligger også til grunn for vårt arbeid lokalt.

1.2 Planens visjon og hovedlinjer

Måsøy kommunens overordnede visjon er:

- *Alle barn vokser opp i trygge omgivelser som stimulerer dem til å bli selvstendige og ansvarsbevisste mennesker, samt styrke deres identitet og tilhørighet.*
- *Alle ansatte er i stand til å oppdage barn som trenger ekstra bistand så tidlig som mulig - og gjøre noe med det!*

Vi tenker at:

- Aldersfasen 0-9 år vies særlig oppmerksomhet.
- Kompetansen til å oppdage, forebygge, avhjelpe problemer og prioritere tiltak så tidlig som mulig, styrkes.
- Faglig samarbeid og samhandling mellom tjenester er strukturert, og forpliktet av oppgavene og utfordringenes karakter mer enn av fag.

Barn kan ikke deles i etater eller tjenester ...

Gjennom systematisk arbeid og tiltak skal Måsøy kommune ha som retningsgivende i alt arbeid med barn og unge:

- **Å forebygge/fremme:**
Vi skal så tidlig som mulig prioritere tiltak som kan styrke oppvekstmiljøet og dermed forebygge/ redusere utvikling av problemer
- **Å oppdage:**
Vi skal så tidlig som mulig oppdage problem/symptomer som kan ha negativ innvirkning på barns og unges helse, personlige utvikling og læring.
- **Å avhjelpe:**
Vi skal så tidlig som mulig iverksette tiltak som kan avhjelpe problem som kan ha negativ innvirkning på barns og unges helse, personlige utvikling og læring.

«Tidlig innsats» i Måsøy:

- *Et overordnet fokus som gir mening hos alle kommunalt tilsatte som har med barn og ungdom å gjøre. Bygget på lokal kunnskap, forskning, helsefremmende tenkning. (Patogenese vs salutogenese)*
- *En målrettet og prioritert satsing på tvers av tjenesteområder og enheter. Den kjennetegnes av helhet, kontinuitet, tverrfaglighet og brukermedvirkning.*
- *Kjennetegnes ved å være opptatt av å identifisere tegn på uønsket utvikling tidlig, og gjøre noe med det. Vi gjør aktivt bruk av hverandres kunnskap og kompetanse for å finne gode løsninger for brukere.*

Kap. 2. Mål

Hovedmål:

***Ansatte i Måsøy kommune skal se alle barn og unge;
Deres forutsetninger, styrker og spesielle behov.***

Følgende mål skal bidra til det:

1. Alle barn og unge har god relasjonskompetanse, og opplever trygghet.

Relasjonskompetanse/sosial kompetanse er en nødvendig forutsetning både for samhandling med andre, læring og livsmestring. Det er derfor viktig helt fra spedbarns-alderen å legge stor vekt på samspill, og å lære barn og voksne å bygge relasjoner til andre. Barnehagene og skolene i Måsøy skal gjennom hele opplæringsløpet ha et tydelig fokus på arbeid med relasjoner, inkludering og trivsel og motvirke alle former for utestenging, diskriminering og mobbing. Ingen barn skal oppleve overgrep og vold.

2. Alle barn og unge mestrer grunnleggende ferdigheter.

Språkutvikling og mestring av lese-, skrive- og regneferdigheter utgjør fundamentet for all annen læring i livet. Barnehager og skoler i Måsøy skal derfor gjennom hele opplæringsløpet ha stor oppmerksomhet mot disse grunnleggende ferdighetsområdene, og jobbe systematisk for at alle barn og unge kan nå et så høyt mestringsnivå som de har forutsetninger for.

3. Alle barn og unge har en sunn livsstil.

Fysisk aktivitet og sunn livsstil er trivsels- og læringsfremmende. Det forebygger fysiske og psykiske plager. Måsøy vil, som et ledd i arbeidet med tidlig innsats, gi opplæring, stimulere og legge til rette for at alle barn skal kunne være fysisk aktive og ellers ha rammer i hverdagen som fremmer god helse.

4. Måsøy kommune arbeider systematisk og tverrfaglig med fokus på Tidlig innsats.

Barnekonvensjonen og Folkehelseloven legger ansvar på alle kommunale tjenester. Det skal legges til rette for samhandling og samarbeid for å innfri disse lovkravene.

Kap. 3: Ansvar og organisering

For at arbeidet med Tidlig innsats og tverrfaglighet skal ha effekt må alle ansatte forstå sitt ansvar og sin rolle, bidra med sin kunnskap og være opptatt av at det alltid handler om å finne løsninger for brukere.

Arbeidet må være strukturert, og ha fokus på det enkelte fag/tjenesteområde.

Det løpende arbeidet med tidlig innsats skjer i den daglige virksomheten – i møte med brukere.

Den systematiske satsingen på tidlig innsats skal beskrives i denne planen med mål, tiltak og plassering av ansvar.

Hvilke kommunale enheter i Måsøy har spesiell betydning og ansvar i arbeidet med barn og unge?

- Barnehage
- SFO
- Skoler
- Enhet for barn og unge (jordmor, helsestasjon, lege, helsesøster/helsestasjon/skolehelsetjeneste, barnevern, aktivitetstiltak for barn og unge, PPT)
- Kulturskole
- Kulturelle aktiviteter
- Teknisk enhet/ planarbeid
- NAV
- Folkebibliotek
- Kultur/ Klubb1

Folkehelsearbeid

Loven pålegger kommunen å ha en oversikt over faktorer som påvirker folkehelsen i kommunen. Det er kjent at en trygg og god barndom er en forsikring mot «uhelse» senere i livet. Ansvaret for arbeidet med folkehelse er lagt på hele den kommunale organisasjonen. Ingen etater eller ansatte er unntatt. Vi skal fremme god helse, forebygge og utjevner sosiale helseforskjeller.

Folkehelsegruppa ivaretar et helhetlig perspektiv i folkehelsearbeidet og har medlemmer fra alle tre tjenesteområder.

Kap. 4: Tiltak

Dette kapitlet utgjør planens handlingsdel og inneholder en operasjonalisering av visjon og målene over. Tiltakene er ment å bidra til å øke måloppnåelse og ansvarlig gjøre de enkelte enhetene i forhold til Tidlig innsats, og er beskrevet etter hvilket innsatsområde de faller inn under. Se figur 2. «De 3 innsatsområdene»

Innsatsområdene:

Styrkende	(Alle)
Forebyggende	(Identifiserte risikogrupper)
Individuelle hjelpetiltak	(Identifiserte problemer, enkeltsaker)

1. Alle barn og unge har god relasjonskompetanse og opplever trygghet

Tiltakets navn	Tiltakets beskrivelse	Ansvarlig enhet	Innsatsområde
Bistand på systemnivå fra PPT	Kan bistå lærere i forhold til å observere/ veilede i forhold til læringsmiljø/ sosial		Gult
Vennegrupper	Alle elever på småtrinnet inkluderes og inviteres hjem til medelever	Rektor/ kontaktlærer Havøysund	Grønt
Gode rutiner på håndtering av 9A – trygt og godt skolemiljø	Enkle rutiner for å dele kjennskap om barn som ikke trives eller opplever krenkelser. Tiltaksplan innen 5 dager	Rektor grunnskolene/ alle ansatte	Rødt
Friluftsskolen			Grønt
Foreldrestøttene arbeid	COS – kurs (eller lignende), tilbud til alle foreldre	Barnevern/ ressursperson på skolen og i barnehagen	Gult
Handlingsplan ved vold og seksuelle overgrep	Hva du skal gjøre når du avdekker/et barn forteller om vold og seksuelle overgrep	Oppvekstleder – alle ansatte i oppvekst skal kjenne til planen	Rødt
Heve ansattes kompetanse på å snakke om, avdekke og varsle om vold og seksuelle overgrep mot barn.	Nettkurset «vold og seksuelle overgrep mot barn» for alle ansatte i barnehagen og skolen – gratis kurs.	Rektor/styrer	Grønt

Lære barn å snakke om vold og seksuelle overgrep	Bruke «kroppskortene» og håndboken fra barnehuset i Tromsø	Styrer	Grøn
Lære barn å snakke om vold og seksuelle overgrep - skole	Jobbe med «Hemmeligheten», Kroppen min eier jeg og sinnemann.	Rektor, barnevern og helsesøster	Grøn
Opplæring i sosial kompetanse – årsplanfestet/ timeplanfestet	Jobbe med SMART oppvekst/det er mitt valg	Kontaktlærere-ped.ledere	Grøn

2. Alle barn og unge mestrer grunnleggende ferdigheter

(Lesing, skriving, regning og ikt)

Tiltakets navn	Tiltakets beskrivelse	Ansvarlig enhet	Innsatsområde
Særskilt språkopplæring	Barn som kommer til Norge uten å kunne godt nok norsk til å følge undervisning har krav på særskilt undervisningstilbud.	Rektor på Gunnarnes og Havøysund	Rødt
Tilpasset undervisning	Alle elever har rett til tilpasset opplæring	Rektor på Gunnarnes og Havøysund	Grøn
Sikre god overgang fra barnehage til skole	Besøk på skole/ bruk av skolens lokaler/ overgangsmøte mellom barnehage og skole	Styrer/rektor	Grøn
Spesialundervisning	Barn som ikke har eller kan få tilfredsstillende utbytte av den ordinære opplæringen, har rett til spesialundervisning.	Rektor/PPD/kontaktlærer	Rødt
Systematisk kartlegging og observasjon.	Barnehagen og skolen har et års hjul for kartlegginger for å oppdage elever som trenger ekstra støtte i opplæringen.	Styrer/Rektor og alle ped.ledere/kontaktlærere	Grøn
Tidlig innsats – Lese-, skrive- og regne kurs	Organiserte lese og regne kurs for elever i 1.-4.klasse som begynner å henge	Rektor og ressursperson på skolen	Gult

	etter i lese og regneutviklingen. Kurs medvarighet og innhold basert på forskning.		
Språkgrupper	Språkopl�ring for å styrke språket hos barn med flerspråklig bakgrunn.	Styrer/Ped.leder	Gult
Fiskekrokklubben	Skoleforberedende aktiviteter for de eldste barna i barnehagen	Styrer/Ped.leder	Grønt

3. Alle barn og unge har en sunn livsstil

Tiltakets navn	Tiltakets beskrivelse	Ansvarlig enhet	Innsatsområde
Tilrettelagte og vedlikeholdte utearealer for aktivitet i skole og barnehage	Ha vedlikeholdte lekeplasser på skolen og i barnehagen. Turløyper for barn og familier.	Leder i skole og barnehage i samarbeid med uteseksjonen. Frisluftsradet-turløyper	Grønt
Skolefrukt	Alle elever får gratis frukt på skolen	Sektorleder - i samarbeid med oppvekstkomiteen	Grønt
Skolelunsj	Alle elever fra 5-10.klasse får tilbud om sunn skolelunsj til 10.kr pr. måltid	Oppvekstkomiteen, Sektorleder følger opp i samarbeid med rektor.	Gult
Friluftsskole	Tilbud om friluftsskole to uker i året.	Kultur koordinator	Gult
Informasjon og forebygging rus, kosthold	Helsesøster besøker skoleklasser og foreldremøter	Helsesøster i samarbeid med kontaktlærere	Grønt
Frisklivssentralen	Gratis gruppetrening for barn og ungdom. Man blir henvist til dette etter samtale med lege/helsesøster	Helsesøster/lege og fysioterapeut	Rødt

4. Måsøy kommune arbeider systematisk med tverrfaglig samarbeid

Tiltakets navn	Tiltakets beskrivelse	Ansvarlig enhet	Innsatsområde
Tverrfaglige møter	Månedlige møter hvor man tar opp statur, faglig utvikling, saker.	Enhet barn og unge, skole, barnehage, Psykisk helse- og rustjenesten.	Gult
«BUP»- møter	Drøfte aktuelle enkeltsaker	Enhet barn og unge, BUP, lege	Rødt
Utvidede tverrfaglige møter.	Utvidede møter hver 3.måned med politi, lege, fysioterapeut, psykisk helse, NAV.	Sektorleder for oppvekst.	Gult
Samarbeidsmøter mellom skolen og skolehelsetjenesten	Status og utviklingssaker.	Helsesøster og rektor	Grønt
Implementering og gjennomføring av «plan for overganger» mellom skole og barnehage	Jobbe systematisk med overgang mellom barnehage og skole	Styrer i barnehagen og rektor	Grønt

Planen rulleres hvert 2 år.

RETNINGSLINJER KULTURMIDLER - REVIDERING

Saksbehandler: Ann Synnøve Hansen
Arkivsaksnr.: 20/59

Arkiv: C00 &00

Saksnr.: Utvalg
4/20 Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur

Møtedato
21.01.2020

Kommunedirektørs innstilling:

Oppvekstkomiteen vedtar endring av retningslinjer tildeling av kulturmidler.

§4 endres til «Kulturmidlene skal, i de år det utdeles kulturpris, dekke utgiftene til kulturprisen. Midlene skal også dekke tilskudd til arrangører av 17.mai arrangement.»

§6 kulepkt 1 endres til «Det foretas en tildeling i året. Søknadsfrist; 15.mars. Kunngjøres på hjemmesiden og med oppslag rundt om i kommunen.»

§6 kulepkt 4 endres til «Søknadsskjema fås ved henvendelse til Servicetorget»

Dokumenter:

Retningslinjer for tildeling av kulturmidler – 25.10.2001 –sak 0036/01

Innledning:

Retningslinjer for tildeling kulturmidler er fra 25.10.2001. Det er behov for små justeringer for å få tidsriktig tekst. I tillegg foreslås det en endring i §4.

Saksutredning:

Retningslinjer for tildeling av kulturmidler i Måsøy kommune er sist vedtatt 25.10.01-sak 0036/01. Dagens praksis med hensyn til bruk av budsjettmidler, der deler av kulturmidlene har gått til 17.mai arrangementene i kommunen, faller ikke inn under retningslinjene for tildeling av kulturmidler. Skal praksisen videreføres må dette implementeres i retningslinjene.

§4 endres til «Kulturmidlene skal, i de år det utdeles kulturpris, dekke utgiftene til kulturprisen. Midlene skal også dekke tilskudd til arrangører av 17.mai arrangement.»

§6 kulepkt 1 endres til «Det foretas en tildeling i året. Søknadsfrist; 15.mars. Kunngjøres på hjemmesiden og med oppslag rundt om i kommunen.»

§6 kulepkt 4 endres til «Søknadsskjema fås ved henvendelse til Servicetorget»

Etatssjefens/kommunedirektørens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Vedlegg:

Retningslinjer for tildeling av kulturmidler - 25.10.2001, sak 0036/01

Havøysund, den 14.01.20

Odd-Børge Pedersen
Kommunedirektør

Ann Synnøve Hansen
Kulturkoordinator - vikar



MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: Sentralarkiv
Arkivkode: C00 2 00	Journalnr.: 138/20
År/saksnr.: 20/59-2	Gradering:
Mottatt:	Saksbeh.: ASH



Retningslinjer for tildeling av Kulturmidler i Måsøy kommune

Vedtatt av Oppvekstkomiteen i møte 18.04.1996 – sak 19/96
Endret i møte 27.02.97 – sak 2/97 siste gang endret i møte
25.10.01 – sak 0036/01

§1

- Målet med tildeling av kulturmidler til lag, foreninger og andre skal være en stimulans til å skape økt kulturaktivitet i kommunen gjennom tilbud som i hovedsak *skal være åpent for alle*.
- Midlene skal fortrinnsvis gå til aktiviteter for barn og unge mellom 0 og 25 år, eldre over 60 år og personer som har bistandsbehov (bevegelseshemmede, psykisk utviklingshemmede o.l.)

§2

- Økonomisk støtte kan gis til alle lag, foreninger og enkeltpersoner som driver kulturell virksomhet fortrinnsvis i Måsøy kommune.
- Regionale/fylkesorganisasjoner kan innvilges tilskott dersom midlene øremerkes virksomhet i Måsøy kommune, og det ikke finnes lokallag til å ivareta denne virksomheten.
- Søknaden om støtte skal inneholde sist avlagte årsmelding, regnskap og budsjett, samt en plan for hva de omsøkte midler skal benyttes til.

§3

- Det kan søkes midler til:
 - Oppstart av nye virksomheter
 - Utvidelse av eksisterende anlegg
 - Inventar/utstyr - Premier
 - Enkeltarrangement for barn/unge og eldre som ikke er inntektsbringende
- Midlene fordeles til lag og foreninger som innen en eller flere kulturaktiviteter aktiviserer barn og ungdom. Det skal legges vekt på antall medlemmer, mengden aktivisering og kostnadene knyttet til dette.
- Midlene fordeles i grunnstøtte til lag og foreninger med et minimum av aktivitet, som har et ideelt formål og som kan dokumentere å ha ordnede regnskaper.

§ 4

- Kulturmidlene skal, i de år det utdeles *kulturstatuett*, dekke utgiftene til statuetten.

§ 5

- Unntatt fra stønadsordningen er organisasjoner og institusjoner som først og fremst ivaretar egne medlemmers yrke eller økonomiske interesser, kulturbaserte næringsprosjekt, kommunale institusjoner o.l.

§ 6

- Det foretas en tildeling i året. Søknadsfrist; 15.mars. Kunngjøres via annonse i Finnmark Dagblad og ved oppslag rundt om i kommunen.
- Søknader skal inneholde nødvendige vedlegg jfr. § 2. Mangelfulle og forsent innkomne søknader vil ikke bli tatt med i behandlingen.
- Ved støtte fra kulturmidlene skal kommunen ha rapport med regnskap innen 6 måneder etter gjennomført plan/investering, som viser hvordan midlene er disponert.. **Bli ikke midlene benyttet slik det er søkt om, vil kommunen kunne kreve midlene tilbakebetalt.**
- Søknadsskjema fås ved henvendelse til Kulturkontoret.

**HANDLINGSPLAN 2020 - KOMMUNEDELPLAN IDRETT OG FYSISK
AKTIVITET**

Saksbehandler: Ann Synnøve Hansen
Arkivsaksnr.: 20/60

Arkiv: C20

Saksnr.: Utvalg
5/20 Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur

Møtedato
21.01.2020

Kommunedirektørens innstilling:

Oppvekstkomiteen vedtar Handlingsplan 2020 - Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet 2018-2022.

Dokumenter:

Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet 2018-2022, handlingsprogram

Innledning:

Handlingsplan i Kommunedelplan idrett og fysisk aktivitet skal rulleres hvert år.

Saksutredning:

Kulturdepartementet krever at kommunene har en oppdatert kommunedelplan, som grunnlag for tildeling av spillemidler til nærmiljø-, friluftsliv- og idrettsanlegg. Kulturdepartementet krever også at anleggene i planen skal være kostnadsberegnet og foreløpig finansiering skal fremkomme. Handlingsplan i Måsøy kommunes kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet 2018-2022, skal rulleres hvert år.

I handlingsplan 2020 er det sendt inn fornyet søknad på kr 745.000,- for rest tildeling av spillemidler 2020 på Polarhallen. Kr 750.000,- er innvilget i 2019. Dagsturhytte blir behandlet i 2020. Finnmark Friluftsråd er ansvarlig søker for denne. Se prioritert liste 7.2.1 ordinære anlegg. Rolvsøy Aktivitetspark har fått tilsagn fra spillemidlene, men anlegget er ikke ferdigstilt. Se prioritert liste 7.2.2 nærmiljøanlegg.

Det er en sedvane at politikerne bruker uprioritert liste for å rangere ønske for kommende år. Se uprioritert liste 7.2.3.

Etatssjefens/kommunedirektørens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Vedlegg:

Handlingsplan 2020

Havøysund, den 14.01.20

Odd-Børge Pedersen
Kommunedirektør

Ann Synnøve Hansen
Kulturkoordinator - vikar



MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: Sentralarkiv
Ansvarlig: CAO	Journalnr: 122/20
År/sesong: 20/60 - 2	Gradering:
	Saksbeh: ASH

Kommunedelplan for idrett og fysisk aktivitet

7.0 Handlingsprogram 2020

Handlingsprogrammet vil bli rullert hvert år, hele planen revideres hvert 4. år.

7.1 Prioritert anleggsplan for utbygging av anlegg for idrett og friluftsliv

Kulturdepartementet krever at anleggene i planen skal være kostnadsberegnet og foreløpig finansiering skal fremkomme. Det er en sedvane at politikerne bruker uprioritert liste for å rangere ønske for kommende år.

Anleggene er tatt inn i planen på bakgrunn av innspill fra privatpersoner, ungdomsrådet, lag/foreninger og kommunens egne ønsker. Ved prioritering er det tatt hensyn til om anlegget er ferdig eller påbegynt. Det er forsøkt å ha en variasjon av anleggstyper og målgrupper.

7.2.1 Ordinære anlegg-nyanlegg og rehabiliteringer, prioritert liste

Prioritering	Søknads Nummer	Ansvarlig	Kostnader	Spillemidler	Status	
1	Polarhallen (rehabilitering av bygningsmasse)	134207	Måsøy Kommune	3 693 750	1 539 000	Tilskudd 750' Rest søkt i 2020
2	Dagsturhytte	140590	Finnmark Friluftsråd	450.000	189 000	Søkt 2020
3						
4						

7.2.2 Nærmiljøanlegg, prioritert liste

Prioritering	Søknads Nummer	Ansvarlig	Kostnader	Spillemidler	Status	
1	Rolvsvøy Aktivitetspark	134209	Måsøy kommune	308 000	154 000	Innvilget Ikke ferdigstilt
2						

7.2.3 Uprioritert liste over langsiktige behov for Fysisk aktivitet, idrettsanlegg og friluftsområder i Måsøy kommune

Pri	Aktivitet / anlegg	Forventet spillemidler	Merknader
	Utbedre grusbanen i Hallvika til treningsplass for hundesport		
	Rullestolvei rundt Storvannet		
	Squash hall		
	Flytebrygge Storvannet		